



องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ Bangkok Mass Transit Authority

สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๑๓๑ ถนนวัฒนธรรม เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๒๐
โทร. ๐-๒๒๕๖-๐๓๓๙, ๐-๒๒๕๖-๐๗๔๑-๔, ๐-๒๒๕๖-๐๗๕๐-๒ โทรสาร ๐-๒๒๕๗-๒๑๘๙
(สำเนา)

ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยการสร้างระบบและกลไก เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ตามสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถตอบสนองต่อทิศทาง เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย : มุ่งมั่นพัฒนาองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทน ที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ความสามารถของพนักงาน ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน และตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นผู้มีความสำคัญและมีคุณค่า นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จความก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

แนวปฏิบัติที่ดี

๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าหมายธุรกิจจัดวางระบบ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน โปร่งใสยุติธรรม
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตน ตามระบบ และแนวทางบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน ดังนั้น องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง
 - ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาพนักงานอย่างเสมอภาค
 - พนักงานมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะความสามารถของตนเอง
๕. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่าง ๆ เป็นไปตามคุณภาพของงาน ผลสำเร็จของงาน ทักษะคนดี และศักยภาพของงาน

๖. การแต่ง...

๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน พึงกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ

๗. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มหรือชมรมของพนักงานภายในองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในกลุ่มพนักงานทุกระดับ .

๘. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องไม่พึงประสงค์หรืออาจส่อไปในทางผิดระเบียบข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือ กฎหมาย

๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องให้พนักงานได้รับรู้ และเกิดความ เข้าใจที่ดีต่อองค์กร

๑๐. องค์การมุ่งเน้นพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบงานสารสนเทศต่าง ๆ ให้สามารถช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร และพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกด้วยตนเอง

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประยูร ช่วยแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการเดินรถองค์การ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

ฝ่ายบริหาร
สำนักการเจ้าหน้าที่

สำเนาถูกต้อง



(นางสุนันทา รัตนชู)

ท.ธก.(สบจ.)

29 เม.ย. 62

/สำเนาเรียน....