

ตารางแสดงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ โครงการประเมินปัจจัยความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์การ หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหาร องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร งบประมาณสำนักงานเจ้าหน้าที่ งบประมาณความพึงพอใจและประเมินภาวะผู้นำ ตั้งไว้ 1,000,000 ล้านบาท
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) วันที่ 22 สิงหาคม 2557 เป็นเงิน 407,056 บาท
4. ค่าตอบแทนบุคลากร 257,056 บาท - บุคลากรหลัก 97,891 บาท และบุคลากรสนับสนุน 159,165 บาท
4.1 ประเภทที่ปรึกษา สถาบันการศึกษาของรัฐบาล ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงการคลัง
4.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา 4.2.1 บุคลากรหลัก - หัวหน้าโครงการที่ปรึกษา ระดับเชี่ยวชาญ มีความรู้ทางด้านงานบริหารงานบุคคล นักวิชาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่องค์การจะว่าจ้างเป็นที่ ปรึกษา ตั้งแต่ 11-15 ปี ขึ้นไป จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน 4.2.2 บุคลากรสนับสนุน - ผู้ร่วมโครงการทีมที่ปรึกษา ระดับเชี่ยวชาญ มีความรู้ทางด้านงานบริหารงานบุคคล นักวิชาการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่องค์การจะ ว่าจ้างเป็นที่ปรึกษา ตั้งแต่ 5-10 ปี ขึ้นไป จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน - เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยทีมที่ปรึกษา มีความรู้ทางด้านงานบริหารงานบุคคล นักวิชาการบริหารทรัพยากร มนุษย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่องค์การจะว่าจ้างเป็นที่ปรึกษา ตั้งแต่ 5-10 ปี ขึ้นไป จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน
4.3 จำนวนที่ปรึกษา 3 คน
5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ไม่มี
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ไม่มี
7. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าจัดทำรายงานที่คณะที่ปรึกษาต้องนำเสนอองค์การ เล่มละ 2,500 บาท (2,500 X 60 เล่ม = 150,000 บาท) <u>หมายเหตุ</u> การกำหนดค่าใช้จ่ายอื่นๆ กำหนดตามคู่มือการว่าจ้างที่ปรึกษา บทที่ 7 การพิจารณาข้อเสนอด้าน การเงิน ข้อ 7.3.3. หน้า 7-7 และ หน้า 7-8
8. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย / ดำเนินการ / ขอบเขตดำเนินการ 1. นางสาวศิริพร บุญเปี่ยม ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าหน้าที่ 2. นางพูนสิริ วัฒนสิงห์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าหน้าที่ 3. นางสาวเพียร บวรสิทธิไพบูลย์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเจ้าหน้าที่ 4. นายสมควร บุญสุวรรณ หัวหน้างานระบบบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเจ้าหน้าที่
9. ที่มาของการกำหนดราคากลาง ตามหลักเกณฑ์ ที่ นร 0506/ว 128 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2556 , ที่ กค 907/12725 ลว 2 ส.ค. 56 และตามหนังสือที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน และโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้ว