

สรุปผลการดำเนินงานการจัดอบรม / สัมมนาของ สพบ. ประจำปี 2561

ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 ถึง กันยายน 2561

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การพัฒนารายบุคคล (ID) (รหัสA)		
1	การพัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร		
1.1	<p>“พัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร” (A)</p> <p>รุ่นที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2561 = 32 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2561 = 15 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 ระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 = 43 คน</p> <p>ณ อุเขตการเดินรถ และนอกสถานที่ ตามสภาพถนนจริง</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิค การขับรถอย่างปลอดภัย</p> <p>- เพื่อเตรียมความพร้อมพนักงานเก็บค่าโดยสารที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถโดยสารใหม่</p> <p>- เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของ พนักงานเก็บค่าโดยสาร</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 60.20% / หลังอบรม 93.88%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 60.00% / หลังอบรม 95.71%</p> <p>รุ่นที่ 3 ก่อนอบรม 64.75% / หลังอบรม 90.50%</p> <p>- ความเหมาะสมของครูฝึก ระดับดี-ดีมาก 96.13%</p> <p>- ความพึงพอใจการบริหารจัดการในภาพรวม ระดับดี - ดีมาก 98.70%</p> <p>- ความคาดหวังต่อการอบรม สามารถนำความรู้ไป ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง พขร. ระดับดี - ดีมาก 100.00%</p>	<p>พนักงานเก็บค่าโดยสารที่ประสงค์ เปลี่ยนหน้าที่เป็นพนักงานขับรถ โดยสาร</p> <p>รวม 90 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี 71.43%</p>
	การพัฒนาสายอาชีพ (CD) (รหัสB)		
2	<p>- การอบรมความรู้วิชาชีพในสายงานตามระเบียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ 25 สายงาน</p> <p>- การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p>		
2.1	<p>“การเรียนรู้อย่างชาญฉลาดในสังคมดิจิทัล” (Smart Learning in the Digital society) วันที่ 7 ธ.ค.60 ณ ห้องประชุม L บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ชั้น 18</p>	<p>- เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการฝึกอบรมให้เข้าสู่ยุคของเทคโนโลยีสังคมดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>-----</p>	<p>1. นายวิชาญ เทวพิทักษ์ ห.กวก.</p> <p>2. นายธนกร สังข์แก้ว ห.กฟอ.</p> <p>รวม 2 คน</p> <p>-----</p>
2.2	<p>“นักบริหารการคมนาคมระดับกลาง” รุ่นที่ 13 ผู้นำด้านคมนาคม ผู้สังคมนิยม ภาควิชาพัฒนเพื่อคนทุกกลุ่ม ระหว่างวันที่ 25 เม.ย. – 20 ก.ค.61 ณ อาคารสโมสรและหอประชุมกระทรวงคมนาคม โรงแรมในกรุงเทพฯ สถานที่เอกชน ต่างจังหวัดและต่างประเทศ</p>	<p>- เพื่อเตรียมความพร้อมของนักบริหาร ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือผู้ที่กำลังจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารที่เหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนแนวคิดและประสบการณ์ สามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อให้ให้นักบริหารมีความรู้ ความเข้าใจ มีความคิดริเริ่ม และประสบการณ์ในด้านการบริหาร สามารถเสนอความคิดเห็นและแก้ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้สามารถเป็นผู้นำทีมงานและบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ</p> <p>-----</p>	<p>นายวิโรจน์ แหวนทองคำ รก. ผอ.ขตร. 3</p> <p>รวม 1 คน</p> <p>-----</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การพัฒนาสายอาชีพ (CD) (รหัสB)			
2	- การอบรมความรู้วิชาชีพในสายงานตามระเบียบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ 25 สายงาน - การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)		
2.3	“พัฒนาความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมเลื่อนตำแหน่ง(ระดับ 5 – 6)” ระหว่างวันที่ 7, 21, 30 ก.ค. 61 และวันที่ 4, 11, 18 ส.ค. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์การ ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพพร้อมที่จะก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - เพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จในหน้าที่การงาน - เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อม ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้นของการเป็นผู้นำสำหรับผู้ทำหน้าที่เป็นผู้นำทีมหรือหัวหน้ากลุ่มงานย่อยได้ตลอดจนความพร้อมเพื่อรองรับหน้าที่ ความรับผิดชอบและภารกิจในการบริหารที่สูงขึ้นไป - เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น ให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ รวมทั้งสามารถจัดการงานในหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด - เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 24.49% / หลังอบรมระดับ ดี - ดีมาก 94.90% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 95.07% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 96.06% 	<p>หัวหน้างาน (ระดับ 4 – 5) ที่ต้องการเลื่อนระดับ / ปรับตำแหน่งเป็นหัวหน้างาน ระดับ 5-6</p> <p style="text-align: center;">รวม 99 คน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>
2.4	“Transforming iA for the Digital Age” วันที่ 6 ส.ค.61 ณ ห้อง World Ballroom ชั้น 23 โรงแรม Centara & Bangkok Convention Centre at centralworld	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อวิชาชีพตรวจสอบภายในสมัยใหม่ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาการกำกับดูแล การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน <p style="text-align: center;">-----</p>	นางบุษบา มานะโส ผอ.สตส. รวม 1 คน -----
2.5	“การดำเนินคดี การบังคับคดี แนวทางการพัฒนาระบบบริหารสัญญาและคดีที่ดี” วันที่ 19 ก.ย.61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีปกครอง / การบังคับคดีปกครอง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารสัญญาและคดีที่ดี - เพื่อเพิ่มทักษะและความสามารถในการดำเนินคดีและบังคับคดี <p style="text-align: center;">-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนอบรม 47.80% / หลังอบรม 86.69% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 81.25% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 78.57% 	ผู้บริหาร นิติกรและพนักงานสำนักกฎหมาย รวม 51 คน ----- คะแนนประเมินจากหัวหน้างานระดับดี – ดีมาก 80.12%

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การพัฒนาสายอาชีพ (CD) (รหัสB)		
3	การพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายในตามโครงการร่วมมือระหว่างหน่วยงาน		
3.1	“งดงามในชีวิตด้วยวิธีคิดบวกและการสื่อสารอย่างชาญฉลาดเพื่อความสำเร็จ” ระหว่างวันที่ 25 – 26 ธันวาคม 2560 ณ ห้องอบรมไอยเรศ ชั้น7 ศูนย์ฝึกอบรมรังสิต บริษัท ขนส่ง จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างมุมมอง และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานตรวจสอบ - เพื่อสร้างความเข้าใจ ยอมรับในการเปลี่ยนแปลงกับเหตุการณ์ต่างๆ และทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข - เพื่อให้ทราบเคล็ดลับการสื่อสารที่จะทำให้ได้รับความร่วมมือในการทำงาน <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 26.32% / หลังอบรมระดับ ดี – ดีมาก 100.00% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 100.00% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 98.94% 	<p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (ระดับ 8 , ระดับ 7 , ระดับ 6 = 3 คน , ระดับ 5 = 3 คน , ระดับ 4 = 7 คน , ระดับ 3 = 5 คน)</p> <p>รวม 20 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 73.68 %</p>
3.2	“การตรวจสอบระบบสารสนเทศ การควบคุมทั่วไปและ Audit Program Development” รุ่นที่ 1 วันที่ 28 – 29 ส.ค.61 รุ่นที่ 2 วันที่ 11 – 12 ก.ย.61 ณ ห้องอบรมชั้น 3 สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในให้ได้รับความรู้เทคนิค และมีทักษะในกระบวนการตรวจสอบภายในสมัยใหม่ ทันท่องสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี ตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย 40 ชั่วโมงต่อปี <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 80.00% / หลังอบรม 100.00% รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 81.00% / หลังอบรม 93.10% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 95.40% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 94.74% 	<p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 1 = 19 คน รุ่นที่ 2 = 19 คน</p> <p>รวม 38 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 75.66 %</p>
4	การพัฒนาคุณภาพชีวิต / การฝึกอาชีพ		
4.1	“นโยบายการบริหารการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” วันที่ 26 เม.ย.61 ณ ห้องประชุมจีระบุญมาก ชั้น 3 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อนำเสนอประเด็นปัญหาทางด้านการบริหารการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การบริหาร การสื่อสาร มิติทางด้าน กฎหมาย ธรรมภิบาล การจัดการข้อมูล และการกำหนดนโยบายการบริหารการพัฒนาที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งข้อเสนอเชิงปฏิบัติการที่อาจนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อนำเสนอผลงานวิจัย เรื่อง “นโยบายการบริหารการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” <p>-----</p>	<p>พนักงานที่ครบวาระเกษียณอายุปี 2561</p> <p>รวม 94 คน</p> <p>-----</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PM) (รหัสC)		
5	การพัฒนาคุณภาพบริการ		
5.1	“บริการดี ชับซี่ปลอดภัย” ประจำปี 2561 ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 60 – กันยายน 61 ณ สถานประกอบการของรถเอกชนร่วมบริการ อุจจอตระ และท่าปล่อยรถ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะการเป็นผู้มี “จิตบริการ”(Service Mind) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการและความปลอดภัยของรถเอกชนร่วมบริการ - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงหน้าที่ในการให้บริการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อผู้มุ่งสู่การบริการที่เป็นเลิศ <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 1.57% / หลังอบรมระดับ ดี-ดีมาก 95.30% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 88.21% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 98.24% 	<p>พนักงานขับรถโดยสารและพนักงานเก็บค่าโดยสาร รถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>พ.ย. – ธ.ค.60 = 1,310 คน ม.ค. – มี.ค.61 = 1,640 คน พ.ค. – มิ.ย.61 = 1,040 คน ก.ค. – ก.ย.61 = 1,449 คน</p> <p>รวม 5,439 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>
6	การใช้เทคโนโลยี และการเชื่อมต่อนระบบขนส่ง		
6.1	“ผู้ใช้งานระดับปฏิบัติการในการตรวจสอบและแจ้งซ่อมในระบบ GPS” ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 4 สทส. รุ่นที่ 1 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 2 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 3 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 4 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 5 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 6 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 7 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 รุ่นที่ 8 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ การเดินรถขององค์กร - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทักษะ และเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง - เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรม ระดับ ดี 49.01% / หลังอบรม ระดับ ดี – ดีมาก 94.91% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 97.98% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 90.77% 	<ul style="list-style-type: none"> - ท.กปด. = 24 คน - ท.กบท. = 8 คน - เจ้าหน้าที่ GPS = 96 คน <p>รวม 128 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 80.80%</p>
6.2	“การสัมมนาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ” (SOE CEO Forum) วันที่ 23 – 24 พ.ย.60 ณ โรงไฟฟ้าแม่เมาะการไฟฟ้าฝ่ายผลิต จ.ลำปาง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งผ่านนโยบายของรัฐบาลในการเป็นรัฐบาลดิจิทัลไปยังรัฐวิสาหกิจ โดยสร้างความเข้าใจกับผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้เตรียมความพร้อมรับมือกับโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว - เพื่อให้สามารถสื่อสารถึงรัฐวิสาหกิจได้อย่างชัดเจนและเข้าใจร่วมกัน พร้อมทั้งให้รัฐวิสาหกิจสามารถแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์ร่วมกัน มีส่วนร่วมในการเปลี่ยนให้ประเทศไทยเป็นไทยแลนด์ 4.0 อย่างสมบูรณ์ <p>-----</p>	นางพนิดา ทองสุข ช.ผอก.ฝปร. รวม 1 คน
6.3	“การบริหารจัดการการเดินรถด้วยระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS)” วันที่ 11 มิถุนายน 2561 ณ ห้องคอนโทรลรูม ชั้น 1 สำนักงานใหญ่ วันที่ 12 มิถุนายน 2561 ณ ศูนย์บริหารจัดการเดินรถระบบ GPS กรมการขนส่งทางบก	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ควบคุม การเดินรถด้วยระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS) - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและเตรียมความพร้อม สำหรับผู้บริหารในการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติการเดินรถขององค์กรผ่านระบบ (GPS) <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 10.25% / หลังอบรมระดับ ดี – ดีมาก 76.36% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 89.24% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 92.70% 	<p>ผู้บริหาร ระดับ 7 ขึ้นไป</p> <p>รวม 33 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 96.97%</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PM) (รหัสC)			
6 การใช้เทคโนโลยี และการเชื่อมต่อระบบขนส่ง			
6.4	<p>“ระบบบัญชีค่าโดยสาร (ตัว)” 5 รุ่น วันที่ 8 – 10 ส.ค.61 ณ ห้องอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น 4 สำนักงานใหญ่</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบบัญชีค่าโดยสาร (ตัว)</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบบัญชีค่าโดยสาร (ตัว)</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์การ</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 51.67% / หลังอบรม 93.33%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 70.00% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>รุ่นที่ 3 ก่อนอบรม 65.00% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>รุ่นที่ 4 ก่อนอบรม 83.33% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>รุ่นที่ 5 ก่อนอบรม 68.33% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 96.66%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 98.40%</p>	<p>พนักงานบัญชีค่าโดยสารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>รุ่นที่ 1 = 12 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 12 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 = 12 คน</p> <p>รุ่นที่ 4 = 11 คน</p> <p>รุ่นที่ 5 = 12 คน</p> <p>รวม 59 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 96.97%</p>
6.5	<p>“การสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ใช้งาน”</p> <p>รุ่นที่ 1 วันที่ 20 ก.ย.61</p> <p>รุ่นที่ 2 วันที่ 20 ก.ย.61</p> <p>ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในปัจจุบัน</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศในปัจจุบัน</p> <p>- เพื่อสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ด้วยการอบรมและการจำลองสถานการณ์</p> <p>- เพื่อประเมินระดับความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบุคลากรที่เป็นผู้ใช้งานระบบสารสนเทศในองค์กร</p> <p>-----</p> <p>- ความรู้ก่อนอบรม ระดับ ดี 15.00% / หลังอบรม ระดับ ดี – ดีมาก 75.00%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 92.50%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 85.00%</p>	<p>พนักงานสำนักงานใหญ่</p> <p>รวม 84 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PM) (รหัสC)		
7	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control)		
7.1	<p>“การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน”</p> <p>รุ่นที่ 1 วันที่ 23 – 24 พ.ค.61</p> <p>รุ่นที่ 2 วันที่ 7 – 8 มิ.ย.61</p> <p>รุ่นที่ 3 วันที่ 2 – 3 ก.ค.61</p> <p>รุ่นที่ 4 วันที่ 5 – 6 ก.ค.61</p> <p>ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of sponsoring Organization of the treadway commission หรือ COSO</p> <p>- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ การจัดวางระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง</p> <p>- เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและกระบวนการปฏิบัติงานในองค์กร</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 53.87% / หลังอบรม 74.93%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 64.53% / หลังอบรม 88.00%</p> <p>รุ่นที่ 3 ก่อนอบรม 56.67% / หลังอบรม 76.39%</p> <p>รุ่นที่ 4 ก่อนอบรม 57.30% / หลังอบรม 73.62%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 97.40%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 92.10%</p>	<p>หัวหน้างานระดับ 5</p> <p>พนักงานระดับ 3 – 4 และผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>รุ่นที่ 1 = 49 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 49 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 = 50 คน</p> <p>รุ่นที่ 4 = 49 คน</p> <p>รวม 197 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 75.17%</p>
7.2	<p>“การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง”</p> <p>รุ่นที่ 1 วันที่ 19 ก.ย.61</p> <p>รุ่นที่ 2 วันที่ 24 ก.ย.61</p> <p>รุ่นที่ 3 วันที่ 25 ก.ย.61</p> <p>รุ่นที่ 4 วันที่ 27 ก.ย.61</p> <p>ณ ห้องประชุม1 ชั้น5 สำนักงานใหญ่</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรในฐานะผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร อันจะส่งผลต่อการทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้มีการใช้การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร</p> <p>-----</p> <p>- ความรู้ก่อนอบรม ระดับ ดี 13.59% / หลังอบรม ระดับ ดี – ดีมาก 82.31%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 99.17%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 96.07%</p>	<p>คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารระดับสูง คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร</p> <p>รุ่นที่ 1 = 13 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 13 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 = 15 คน</p> <p>รุ่นที่ 4 = 13 คน</p> <p>รวม 54 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>
8	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
8.1	<p>“หลักสูตรประกาศนียบัตร - ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” รุ่นที่ 20</p> <p>ระหว่างเดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 61</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้บริหารระดับกลางของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน</p> <p>-----</p>	<p>1. นายณัฐพงษ์ อนันต์ไพฑูรย์ ช.ผอ.ขจร.1</p> <p>2. นายมนัส คุรุฑชั่งทอง ช.ผอ.ขจร.2</p> <p>รวม 2 คน</p> <p>-----</p>
8.2	<p>“นักบริหารการคมนาคมระดับต้น (เนบต.) รุ่นที่ 10” วันที่ 28 มี.ค. – 29 มิ.ย. 61</p> <p>อาคารสโมสรและหอประชุมกระทรวงคมนาคม สถานที่เอกชน ต่างจังหวัด และต่างประเทศ</p>	<p>- เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมด้าน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเบื้องต้นของการเป็นผู้นำด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมทั้งสามารถรับผิดชอบภารกิจในการบริหารราชการที่สูงขึ้นต่อไป</p> <p>- เพื่อสร้างความตระหนักถึงความรู้คู่คุณธรรม และการนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน</p> <p>- เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการทรัพยากรภาครัฐด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์บนพื้นฐานของหลักการบริการที่ดีเลิศสู่คนทุกกลุ่มในสังคม</p> <p>-----</p>	<p>นายเกียรติศักดิ์ สุขศิลป์</p> <p>ห.กปด.31</p> <p>รวม 1 คน</p> <p>-----</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PM) (รหัสC)		
9	ภาวะผู้นำ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง		
9.1	“นักบริหารการคมนาคมระดับสูง (นบส.คค.) รุ่นที่ 3 (ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ไปสู่ Thailand 4.0)” วันที่ 3 พ.ค. – 3 ส.ค.61 ณ อาคาร สโม่สรและหอประชุมกระทรวงคมนาคม สถานที่เอกชนในกรุงเทพฯ ต่างจังหวัด และต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ผู้มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งเป็นกลไกขององค์กรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ผู้สร้างหรือนำการเปลี่ยนแปลงและมีความพร้อมด้านบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม - นักบริหารที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต - นักบริหารที่มีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการบริหารโดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ถึงประชาชน 	นายสมควร นาสนม ข.ผอก.ฝรอ.1 รวม 1 คน -----
10	การสร้างและพัฒนาทีมงาน / การทำงานเป็นทีม		
10.1	“การเพิ่มประสิทธิภาพงาน ประชาสัมพันธ์” วันที่ 9 – 10 ส.ค.61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการเขียนข่าว และการเขียนภาพข่าวประชาสัมพันธ์ อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีมุมมอง เทคนิค และแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ในการถ่ายภาพ และการทำอินโฟกราฟิกเพื่อการประชาสัมพันธ์ <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนอบรม 61.09% / หลังอบรม 81.10% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 91.76% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 92.44% 	ท.กปส. , ท.ปส. , และพนักงาน สผอ. , ท.กบท. ขตร. 1- 8 , พนักงานที่ได้รับมอบหมาย หน้าที่เพิ่มเติมประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน (ผบร. , ฝรอ. , ขตร. 1 – 8) และผู้เกี่ยวข้อง รวม 61 คน ----- คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 76.46%
11	ค่านิยมหลักและจริยธรรม / จรรยาบรรณขององค์กร		
11.1	“ศาสตร์พระราชา : ศาสตร์แห่งแผ่นดิน ศิลป์แห่งชีวิต” วันที่ 18 พ.ย.60 ณ ห้องประชุมประสานอวยชัย ชั้น4 อาคารเอกประสงค์1 มธ.ท่าพระจันทร์	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการบริหารจัดการตามศาสตร์พระราชา : ศาสตร์แห่งแผ่นดิน ศิลป์แห่งชีวิต 	สำนักพัฒนาบุคลากร 1. นายวันชัย ล้ำเลิศวิทิต 2. น.ส.อัญชนีย์ ศรีมุดม่อง รวม 2 คน -----
11.2	“สร้างการรับรู้การจัดทำแผนฟื้นฟูกิจการองค์กรและการปรับโครงสร้างองค์กร” รุ่นที่ 14 – 17 ในเดือน ก.ย. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานทุกระดับ ทุกคน รับทราบนโยบายตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กรและการปรับโครงสร้างองค์กร - สร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมหลัก และจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร 	พนักงานทุกตำแหน่ง รวม 1,800 คน -----

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PM) (รหัส C)		
12	ภาษาอังกฤษในงานบริการ		
12.1	“การสนทนาภาษาอังกฤษในงานบริการ” อบรมวันละ 5 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 26 , 27 , 28 , 29 , 30 มีนาคม และวันที่ 2 เมษายน 2561 รวม 6 วัน (30 ชั่วโมง) ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการฝึกทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ มีเจตคติที่ดี และสร้างความมั่นใจในการสื่อสารภาษาอังกฤษ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชน - เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงหน้าที่การให้บริการที่ดี และมีความรับผิดชอบ / ลดการร้องเรียน <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรม ระดับ ดี 3.12% / หลังอบรม ระดับ ดี – ดีมาก 56.25% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 92.19% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 95.63% 	<p>พนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร ขตร. 1 – 8</p> <p style="text-align: center;">รวม 32 คน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 79.17%</p>
	การพัฒนาองค์การ (OD) (รหัส D)		
13	การพัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015		
13.1	“Transition to ISO 9001 : 2015” รุ่นที่ 1 วันที่ 9 ก.ค. 61 รุ่นที่ 2 วันที่ 10 ก.ค. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานระบบบริหารงานคุณภาพ - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด transition to ISO 9001 : 2015 - เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายขององค์การ เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจกับการให้บริการมากขึ้น <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรม ระดับ ดี 4.73% / หลังอบรม ระดับ ดี – ดีมาก 75.25% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 85.32% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 95.63% 	<p>หัวหน้างานระดับ 5 ขึ้นไป และพนักงานที่เกี่ยวข้องสังกัดฝ่ายการเดินรถองค์การ</p> <p>รุ่นที่ 1 = 44 คน รุ่นที่ 2 = 43 คน</p> <p style="text-align: center;">รวม 87 คน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี – ดีมาก 87.36%</p>
14	การจัดทำแผนประจำปี		
14.1	“ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ขสมก.” ระหว่างวันที่ 3 – 4 กุมภาพันธ์ 2561 ณ เซอร์เจมส์ รีสอร์ท อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อระดมความคิดเห็นเรื่องการกำหนดหน่วยงาน ตำแหน่ง ข้อกำหนดครอบครัวกำลัง ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กร <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 31.82% / หลังอบรมระดับ ดี-ดีมาก 77.27% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 89.21% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี-ดีมาก100.00% 	<p>ผู้บริหารระดับ 8 ขึ้นไป , คณะทำงานตามคำสั่งองค์การที่ 75/59 ลว. 25 ม.ค.59 , ผู้แทนสหภาพแรงงาน , หัวหน้างานและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p style="text-align: center;">รวม 32 คน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 100.00%</p>
14.2	“ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)” วันที่ 7 ก.พ. 61 ณ ห้องประชุม3003 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเสวนาสามารถนำองค์ความรู้ และทิศทางการพัฒนาไปวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมทั้งได้รับความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง <p style="text-align: center;">-----</p>	<p>1. นางญาณี ไชยสรริกิจ ผู้ตรวจการ 7 รก.ผอ.สพบ. 2. นายประสพ ครามบุตร ท.กวก.</p> <p style="text-align: center;">รวม 2 คน</p> <p style="text-align: center;">-----</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การพัฒนาองค์กร (OD) (รหัส D)		
15	การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กร		
15.1	“การเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กร” 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 24 – 25 ส.ค.61 รุ่นที่ 2 วันที่ 21 – 22 ก.ย.61 ณ ศูนย์ฝึกอบรมเขาบ่อยา ปตท. จ.ชลบุรี	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กร - เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กรอย่างถูกต้อง ----- - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 44.85% / หลังอบรมระดับ ดี - ดีมาก 93.10% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี - ดีมาก 91.69% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี - ดีมาก 94.31%	ผู้บริหารระดับ 6 ขึ้นไป สังกัด หน่วยงานขึ้นตรง ผอก. , ผปร. , ผรร. และผู้ที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ 1 = 49 คน รุ่นที่ 2 = 55 คน รวม 104 คน ----- คะแนนประเมิน L1 – L2
15.2	“นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5” ระหว่างวันที่ 10 ม.ค. – 23 มิ.ย.61 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 กรมบัญชีกลาง สถานที่ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและเติมเต็มศักยภาพด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐให้สามารถและขับเคลื่อนนโยบายการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด -----	นางพนิดา ทองสุข ช.ผอก.ผปร. รวม 1 คน -----
	การอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก (E)		
16	การอบรมหรือศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก		
16.1	“การฝึกอบรมการใช้งานระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์” ระหว่างวันที่ 11 – 12 ต.ค. 60 ณ ห้องสกายรูม ชั้น 17 โรงแรมไบเทคสกาย ถ.ราชปรารภ เขตราชเทวี กทม.	- เพื่อให้มีความรู้ และความเข้าใจการใช้งานระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์ -----	ท.พ.พ.พง.ประชาสัมพันธ์ บพ. รวม 3 คน -----
16.2	“กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” วันที่ 9 – 13 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมริชมอนด์ ถนนรัตนธิเบศร์ จ.นนทบุรี	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมทั้งหลักกฎหมายปกครองและหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากบรรทัดฐานคดีปกครองที่สำคัญและเกี่ยวข้อง - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ -----	นายวิบูลย์ ไทยสวัสดิ์ ท.กนก. รวม 1 คน -----
16.3	“BMTA Smart Driver Training” รุ่นที่ 1 วันที่ 31 พ.ค.61 รุ่นที่ 2 วันที่ 27 มิ.ย.61 รุ่นที่ 3-6 วันที่ 6 ,11 ,20 ,25 ก.ค.61 รุ่นที่ 7-10 วันที่ 8,14,22,28 ส.ค.61 ณ ศูนย์ฝึกอบรม TPRO จ.ฉะเชิงเทรา	- เพื่อให้พนักงานขับรถโดยสารขับขีถูกวิธีตามมาตรฐานการขับขีอย่างปลอดภัย - เพื่อให้ได้รับใบรับรองเพื่อเป็นการยกระดับพนักงานขับรถโดยสารให้เข้าสู่ยุค Thailand 4.0 -----	พนักงานขับรถโดยสารธรรมดาที่ ขับรถเกิดอุบัติเหตุเป็นฝ่ายผิด ขตร.1 – 8 รุ่นที่ 1 = 24 คน , รุ่นที่ 2 = 23 คน , รุ่นที่ 3 = 24 คน , รุ่นที่ 4 = 24 คน , รุ่นที่ 5 = 23 คน , รุ่นที่ 6 = 24 คน , รุ่นที่ 7 = 22 คน , รุ่นที่ 8 = 22 คน , รุ่นที่ 9 = 22 คน , รุ่นที่ 10 = 21 คน รวม 229 คน -----

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก (E)			
16.4	“การปรับสร้างหลักคิดของสังคมใหม่ก่อนจะสายเกินแก้” วันที่ 26 มิ.ย.61 ณ ห้อง3001 ชั้น 3 อาคารนวมินทราทิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อนำเสนอหลักคิดใหม่ที่ก้าวข้าม “กั๊กดัก” ของการพัฒนาแบบเก่า มีความเหมาะสมในการนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยโดยรวม ทั้งในระดับมหภาค (Macro) และระดับจุลภาค (Micro) ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน - เพื่อกระตุ้นให้เกิดการศึกษาวิเคราะห์ และสังเคราะห์แผนและนโยบายการพัฒนาประเทศบนหลักคิดใหม่ ของนักวิชาการ นักบริหารทั้งในภาครัฐและเอกชนและผู้สนใจทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงนักศึกษาที่จะเป็นอนาคตในการพัฒนาประเทศ - เพื่อจุดประกายการพัฒนาหลักคิดใหม่ที่เหมาะสมกับแต่ละภูมิภาค เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาประเทศไทยในทุกมิติเพื่อการเติบโตบนความยั่งยืนร่วมกัน 	น.ส.พิชฌน์ ทิวาประโคน หัวหน้างานประชุม รวม 1 คน -----
16.5	“ซัปรดโดยสารปรับอากาศซานต้า ยี่ห้อฮีโน่ ระบบดีเซลและไฟฟ้า (ไฮบริด)” วันที่ 12 – 13 มิ.ย. 61 ณ ศูนย์ฝึกอบรมฮีโน่ อ.บางไทร จ.อยุธยา	- เพื่อให้พนักงานซัปรดโดยสารได้รับความรู้และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับการซัปรดโดยสารปรับอากาศซานต้า ยี่ห้อฮีโน่ ระบบดีเซล และระบบไฟฟ้าไฮบริด -----	พนักงานซัปรดโดยสารที่จะปฏิบัติหน้าที่ซัปรดโดยสารไฮบริด ขตร. 1 = 12 คน , ขตร.3 = 6 คน , ขตร. 5 = 6 คน รวม 24 คน -----
16.6	“โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดหาเงินกู้/ค่าประกัน/และการให้กู้แก่รัฐวิสาหกิจ” วันที่ 5 – 7 ก.ค. 61 ณ โรงแรม โซ โซพิเทล หัวหิน จ. เพชรบุรี	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับความสำคัญเกี่ยวกับการก่อหนี้ การบริหารหนี้ การทำงานของระบบเศรษฐกิจ และกลไกของตลาด การเงิน ซึ่งจะ เป็นประโยชน์อย่างมากในการบริหารหนี้ของหน่วยงานของท่าน รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของ สบн. และเจ้าหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจ -----	1. นางพนิดา ทองสุข ช.ผอก.ฝปร. 2. นางประทุม อาทยะกุล ห.กนง. รวม 2 คน -----
16.7	“การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง”(ปศส.) รุ่นที่ 17 ระหว่างเดือน ก.ย.61 – มิ.ย.62 ณ ห้องสุโขทัยธรรมราชา สถาบันพระปกเกล้า หรือสถานที่อื่นๆ ที่สถาบันกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้พื้นฐานทางด้านเศรษฐศาสตร์และระบบเศรษฐกิจเป็นอย่างดี - สามารถพัฒนาความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ และความสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างทางเศรษฐกิจกับปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไปใช้ในเชิงประยุกต์หรือนำไปใช้ของผู้เข้ารับการศึกษา - มีความเข้าใจในตรรกะและเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์เพื่อเป็นประโยชน์แก่การบริหารและการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะในเชิงเศรษฐกิจ ตลอดจนประเด็นปัญหาอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศได้ 	นายสงวงศ์ ฉิมพลี ผอ.สกม. รวม 1 คน -----
16.8	“ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน(ปรม.)” รุ่นที่ 18 ระหว่างวันที่ 6 ต.ค.61 – 23 ก.ค.62 ณ สถาบันพระปกเกล้าหรือสถานที่อื่นๆ ที่สถาบันกำหนด	- เพื่อให้ผู้บริหารผ่านการศึกษารวมในหลักสูตรฯ มีความรู้ ทักษะ และความสามารถทั้งทางด้านการบริหารงานกฎหมายมหาชน และเศรษฐศาสตร์ สามารถเสนอแนะนโยบาย และนำนโยบายไปปฏิบัติให้แก่องค์กรอันจะเป็นแบบอย่างในวงการต่างๆ ของประเทศ -----	นายวิโรจน์ แหวนทองคำ ช.ผอ.ขตร.3 รก.ผอ.ขตร.3 รวม 1 คน -----

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การพัฒนา / จัดงาน / กิจกรรมตามนโยบาย (F)			
17	การฝึกซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น		
17.1	<p>“การฝึกซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟประจำปี 2561”</p> <p>สนง. วันที่ 12 ก.ค.61 ณ ห้องประชุม1 ชั้น5 สำนักงานใหญ่</p> <p>เขต 1 วันที่ 25 ก.ค.61</p> <p>เขต 2 วันที่ 26 ก.ค.61</p> <p>เขต 3 วันที่ 20 ก.ย.61</p> <p>เขต 4 วันที่ 30 มี.ค.61</p> <p>เขต 5 วันที่ 28 พ.ย.60</p> <p>เขต 6 วันที่ 21 ส.ค.61</p> <p>เขต 7 วันที่ 25 พ.ค.61</p> <p>เขต 8 วันที่ 22 มิ.ย.61</p>	<p>- เพื่อให้ถูกต้องตามประกาศ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555</p> <p>- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น โดยให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยด้านอัคคีภัยและมีส่วนร่วมแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดลอม</p> <p>- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานทุกระดับ ให้สามารถจัดการกับอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีระบบ โดยให้พนักงานเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ในการเชื่อมโยงโครงสร้างแผนดับเพลิงเบื้องต้นที่กำหนดไว้ให้สอดคล้องกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-----</p> <p>- ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 12.47% / หลังอบรมระดับ ดี-ดีมาก 85.16%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 90.94%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี - ดีมาก 86.46%</p>	<p>- หัวหน้างานและพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ รวม 78 คน</p> <p>- พนักงานเขตการเดินทางที่ 1 – 8 และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวม 858 คน</p> <p>เขต 1 = 100 คน</p> <p>เขต 2 = 100 คน</p> <p>เขต 3 = 200 คน</p> <p>เขต 4 = 100 คน</p> <p>เขต 5 = 78 คน</p> <p>เขต 6 = 80 คน</p> <p>เขต 7 = 100 คน</p> <p>เขต 8 = 100 คน</p> <p>รวม 936 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>
18	การเตรียมความพร้อมและป้องกันภัยในสภาวะฉุกเฉิน		
18.1	<p>“การเผยแพร่ความรู้ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์”</p> <p>รุ่นที่ 1 วันที่ 23 มีนาคม 2561</p> <p>รุ่นที่ 2 วันที่ 20 เมษายน 2561</p> <p>รุ่นที่ 3 วันที่ 4 พฤษภาคม 2561</p> <p>ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงวิธีป้องกันตนเองไม่ให้เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์</p> <p>- เพื่อให้เกิดความตระหนักและหาวิธีในการป้องกันหรือเฝ้าระวังเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 55.53% / หลังอบรม 80.32%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 55.54% / หลังอบรม 84.52%</p> <p>รุ่นที่ 3 ก่อนอบรม 50.00% / หลังอบรม 82.50%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 97.61%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 93.97%</p>	<p>-ผู้บริหารระดับ6 ขึ้นไป = 112คน</p> <p>-หัวหน้างานระดับ 5 = 152 คน</p> <p>-ผู้จัดการสาย = 28 คน</p> <p>-ผู้ช่วยผู้จัดการสาย = 43 คน</p> <p>รวม 335 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การพัฒนา / จัดงาน / กิจกรรมตามนโยบาย (F)			
19	สัมมนาและทัศนศึกษาพนักงานดีเด่น		
19.1	“มอบโล่ประกาศเกียรติคุณและสัมมนาพนักงานดีเด่นประจำปี 2561” ระหว่างวันที่ 8 – 9 ก.ย. 61 ณ โรงแรมเดอะบลูม บายทีวีพูล เขาใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานทุกระดับ เกิดการผูกพันต่อองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับองค์กร มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน - เพื่อเป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคคลดีเด่นเป็นต้นแบบให้กับพนักงานองค์การยึดถือปฏิบัติตน <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ก่อนอบรมระดับ ดี 37.84% / หลังอบรมระดับ ดี-ดีมาก 97.30% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 93.51% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 96.76% 	พนักงานดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกประจำปี2561 และผู้เกี่ยวข้อง รวม 101 คน ----- คะแนนประเมิน L1
20	ปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุ		
20.1	“ปัจฉิมนิเทศและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณพนักงานเกษียณอายุการทำงาน ประจำปี2561” วันที่ 7 ก.ย. 2561 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล รัชดา กรุงเทพฯ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงาน - เพื่อประกาศเกียรติคุณและแสดงความมุทิตาจิตต่อพนักงานเกษียณอายุราชการ ที่ได้ทำคุณประโยชน์แก่องค์การ <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 91.50% 	พนักงานที่เกษียณอายุราชการทำงานในปีงบประมาณ 2561 รวม 550 คน ----- คะแนนประเมิน L1
21	การอบรม / สัมมนาหรือการจัดงาน / กิจกรรม / การศึกษาดูงาน ตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร		
21.1	“การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 6 – 7 ตุลาคม 2560 ณ รอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18 – 19 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเอ – วัน เดอะรอยัลครุส จังหวัดชลบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560 - เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - เพื่อสร้างจิตสำนึก และการบริการจัดการในหน้าที่ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต <p style="text-align: center;">-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 54.73% / หลังอบรม 90.81% รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 50.00% / หลังอบรม 90.00% - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 89.44% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 89.36% 	รุ่นที่ 1 จำนวน 132 คน - ผู้บริหารระดับ 8 ขึ้นไป - ผู้บริหารระดับ 6 - ท.ตจ. , ท.รจ. , นิติกร 5 , ท.ตส. , ท.บก.1 – 8 และผู้เกี่ยวข้อง รุ่นที่ 2 จำนวน 166 คน - ผู้บริหารระดับ 7 - หัวหน้างานระดับ5 (ยกเว้น จส.) รวม 298 คน ----- คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 80.31%

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
การพัฒนา / จัดงาน / กิจกรรมตามนโยบาย (F)			
21	การอบรม / สัมมนาหรือการจัดงาน / กิจกรรม / การศึกษาดูงาน ตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์การ		
21.2	<p>“คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน”</p> <p><u>อบรม</u> รุ่นที่ 1 วันที่ 16 – 17 ม.ค. 61 รุ่นที่ 2 วันที่ 23 – 24 ม.ค. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p> <p><u>ศึกษาดูงาน</u> รุ่นที่ 1 วันที่ 28 ก.พ. 61 รุ่นที่ 2 วันที่ 7 มี.ค. 61</p>	<p>- เพื่อให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560</p> <p>- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>- เพื่อสร้างจิตสำนึก และการบริการจัดการในหน้าที่ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 52.00% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 56.00% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 96.64%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 88.10%</p>	<p><u>อบรม</u></p> <p>คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>รุ่นที่ 1 จำนวน 49 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 49 คน</p> <p><u>ศึกษาดูงาน</u></p> <p>คณะกรรมการผู้แทนลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>รุ่นที่ 1 จำนวน 36 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 36 คน</p> <p>รวม 170 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 72.23%</p>
21.3	<p>“การดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์”</p> <p>ระหว่างวันที่ 12 – 13 ก.พ.61 ณ ห้องฝึกอบรมชั้น 4 สทส.</p>	<p>- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การบริหารจัดการด้านการพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ที่มีวัตถุประสงค์ให้มีการจัดหาพัสดุไว้ในองค์การด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรมมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>- ก่อนอบรม 58.00% / หลังอบรม 96.00%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 98.61%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี-ดีมาก 71.11%</p>	<p>เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>รวม 18 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 81.48%</p>
21.4	<p>“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารและหัวหน้างาน”</p> <p>หลักสูตรที่ 1 วันที่ 25 – 26 มิ.ย.61</p> <p>หลักสูตรที่ 2 วันที่ 28 – 29 มิ.ย.61</p> <p>ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p>	<p>- เพื่อให้ นายจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>- เพื่อให้ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติมีความรู้ มีความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กฎหมายกำหนดได้</p> <p>- เพื่อให้ นายจ้าง จัดให้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 มาตรา 16</p> <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>- หลักสูตรที่ 1 ก่อนอบรม 47.00% / หลังอบรม 100.00%</p> <p>- หลักสูตรที่ 2 ก่อนอบรม 40.00% / หลังอบรม 87.00%</p> <p>- มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี-ดีมาก 75.06%</p> <p>- ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 81.17%</p>	<p><u>หลักสูตรที่ 1</u></p> <p>ผู้บริหารระดับ 6 ขึ้นไป ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 17 คน</p> <p><u>หลักสูตรที่ 2</u></p> <p>หัวหน้างานที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 24 คน</p> <p>รวม 41 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมิน L1 – L2</p>

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผู้เข้าอบรม
	การพัฒนา / จัดงาน / กิจกรรมตามนโยบาย (F)		
21	การอบรม / สัมมนาหรือการจัดงาน / กิจกรรม / การศึกษาดูงาน ตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์การ		
20.5	“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” 3 รุ่น วันที่ 14 – 16 ส.ค. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายความปลอดภัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย - เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานขององค์การ <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 60.78% / หลังอบรม 82.00%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 62.78% / หลังอบรม 98.44%</p> <p>รุ่นที่ 3 ก่อนอบรม 63.39% / หลังอบรม 87.68%</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 92.35% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 91.86% 	<p>พนักงานระดับปฏิบัติงาน ระดับ 1 – 4 สำนักงานใหญ่ และ เขต การเดินทางที่ 1 – 8</p> <p>รุ่นที่ 1 = 60 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 60 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 = 59 คน</p> <p>รวม 179 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 75.37%</p>
21.6	“การดำเนินการในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์” รุ่นที่ 1 วันที่ 27 – 28 ส.ค.61 รุ่นที่ 2 วันที่ 4 – 5 ก.ย.61 ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น 4 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหา รายละเอียดสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e – GP การขึ้นทะเบียนและประเมินผู้ประกอบการ - เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ <p>-----</p> <p>ทดสอบความรู้</p> <p>รุ่นที่ 1 ก่อนอบรม 45.63% / หลังอบรม 87.50%</p> <p>รุ่นที่ 2 ก่อนอบรม 50.67% / หลังอบรม 94.00%</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความพึงพอใจต่อวิทยากร ระดับดี – ดีมาก 88.75% - ความพึงพอใจในการให้บริการ ระดับดี – ดีมาก 95.60% 	<p>ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>รุ่นที่ 1 = 16 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 15 คน</p> <p>รวม 31 คน</p> <p>-----</p> <p>คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน ระดับดี-ดีมาก 81.71%</p>
21.7	“สร้างการรับรู้การจัดทำแผนฟื้นฟูกิจการองค์กรและการปรับโครงสร้างองค์กร” รุ่นที่ 1 - 17 ในเดือน ก.ย. 61 ณ ห้องอบรม – สัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานทุกระดับ ทุกคน รับทราบนโยบายตามแผนฟื้นฟูกิจการและการปรับโครงสร้างองค์กร - สร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมหลัก และจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์การ <p>-----</p>	<p>พนักงานทุกตำแหน่ง</p> <p>รวม 5,181 คน</p> <p>-----</p>

รวมทั้งหมด	21 โครงการ 48 หลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานองค์การ = 11,179 คน - พนักงานรถร่วมบริการ = 5,439 คน รวม = 16,618 คน 	
------------	------------------------	---	--