



# สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

สำนักแผนงาน  
ธันวาคม ๒๕๕๗

## บทสรุปผู้บริหาร

องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้มีโครงการใน ๓ ยุทธศาสตร์ รวม ๔๐ โครงการ สำนักแผนงานขอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ได้ดังนี้.-

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนแผนงาน/โครงการ/มาตรการ	
		ดำเนินการเป็นไปตามตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด
๑.ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	๒๕	๑๘	๗
๒.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการหนี้	๖	๔	๒
๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาองค์กร	๙	๙	๐
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>	<b>๓๑</b>	<b>๙</b>

แผนงาน/โครงการ/มาตรการ ที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓๑ โครงการ ดังนี้.-

๑. โครงการปรับเปลี่ยนเครื่องยนตร์รถโดยสารปรับอากาศยูโรทู จำนวน ๓๒๓ คัน
๒. โครงการพัฒนาพื้นที่อู่ของ ขสมก.ในเชิงธุรกิจ
๓. โครงการครอบครัวสุขสันต์
๔. โครงการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ (Synergy)
๕. โครงการพัฒนาระบบสอบถามข้อมูลเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางบนอุปกรณ์สื่อสารแบบพกพา
๖. โครงการป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

๗. โครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
๘. โครงการลดและป้องกันภัยและอุบัติเหตุจากการขนส่งสาธารณะโดยรถโดยสารประจำทาง
๙. โครงการบริหารจัดการปัญหาด้านอุบัติเหตุ
๑๐. โครงการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (ฝ่ายการเดินรถองค์การ)
๑๑. โครงการการบริหารจัดการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (หน่วยงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ, ฝ่ายบริหาร และฝ่ายการเดินรถเอกชนร่วมบริการ)
๑๒. โครงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
๑๓. โครงการพัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๑๔. โครงการปฏิบัติการในการกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม เพื่อมิให้ ขสมก.ปล่อยรถยนต์โดยสาร และรถร่วมบริการของเอกชนออกวิ่งโดยปล่อยควันดำเกินมาตรฐาน
๑๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรถเอกชนร่วมบริการ
๑๖. โครงการบริหารจัดการรถผิดกฎหมาย
๑๗. โครงการศึกษาต้นทุนมาตรฐาน
๑๘. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๑๙. โครงการบริหารจัดการตามโครงสร้างหนี้
๒๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานคดีและติดตามหนี้สิน
๒๑. โครงการขอรับเงินอุดหนุนการให้บริการสาธารณะ (PSO)
๒๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเชิงสังคมและรณรงค์ฟรี
๒๓. โครงการศึกษาโครงสร้างการบริหารจัดการและปรับโครงสร้างองค์กร
๒๔. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร
๒๕. โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมแก่บุคลากร
๒๖. โครงการพัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร

- ๒๗. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานแก่บุคลากร
- ๒๘. โครงการอบรมให้ความรู้ระบบการประเมินคุณภาพภาพองค์กร (SEPA)
- ๒๙. โครงการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์และสารเสพติดพนักงานประจำรถ
- ๓๐. โครงการตรวจสอบสุขภาพพนักงานและแนะนำการดูแลสุขภาพสภาพ
- ๓๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพบริการ หลักสูตร บริการดี ชับชีปลอดภัย

**แผนงาน/โครงการ/มาตรการ ที่ไม่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๙ โครงการ ดังนี้**

๑. โครงการจัดซื้อรถโดยสารใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ เพื่อนำมาทดแทนรถโดยสารเดิมที่ใช้ น้ำมันดีเซล จำนวน ๓,๑๘๓ คัน คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งองค์การที่ ๔๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ดำเนินการและมีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารการประกวดราคาเพื่อซื้อรถโดยสาร และลงประกาศในเว็บไซต์ขององค์การและเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เพื่อรับฟังคำวิจารณ์ ข้อเสนอแนะ หรือมีความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง
๒. โครงการพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางรถโดยสารประจำทาง คณะทำงานฯ ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคมที่ ๒๐๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยมีรองปลัดกระทรวงคมนาคม (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง) เป็นประธาน ฯ ได้สรุปผลการปรับปรุงเส้นทาง โดยเพิ่มจำนวนเส้นทางจาก ๑๕๕ เส้นทาง เป็น ๑๘๘ เส้นทาง ซึ่งอยู่ระหว่างสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลางพิจารณาอนุมัติเส้นทาง
๓. โครงการอุ้งจอตลอดโดยสารของ ขสมก องค์การได้จัดทำโครงการจัดหา ปรับปรุงและพัฒนาอุ้งจอตลอดและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้โดยสารและรถโดยสาร จำนวน ๖ แห่ง องค์การได้ทำสัญญากับบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง เพื่อดำเนินการก่อสร้างอุ้งจอตลอดโดยสารแล้ว จำนวน ๕ แห่ง คือ อุ้งพระประแดง (ใต้ทางด่วน), อุ้นครอินทร์, อุ้งกัลปพฤกษ์, อุ้งบรมราชชนนี และอุ้งเจ้าสมิงพราย ส่วนอีก ๑ แห่ง คือ อุ้งพระประแดง อยู่ระหว่างนำ (ร่าง) TOR ประกาศบนเว็บไซต์องค์การและเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง เพื่อให้สาธารณชนเสนอแนะหรือวิจารณ์ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗
๔. โครงการจัดให้มีระบบบัตรโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket) เนื่องจากติดตั้งบนรถโดยสารที่จัดซื้อใหม่ และผลการศึกษาระบบตัวร่วมจากสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ยังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้
๕. โครงการจัดให้มีระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาเทคโนโลยีและรูปแบบที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการเดินรถของคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคมที่ ๒๐๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อทดแทนเครื่องเดิม คณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๕๗ มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้ชะลอการจัดซื้อไว้ก่อน โดยให้ดำเนินการต่อไปปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตามบันทึก ผอก.๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗)
๗. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Database Server) เพื่อทดแทนเครื่องเดิม ปัจจุบันอยู่ระหว่างขออนุมัติปรับลดวงเงินงบประมาณปี ๒๕๕๗ และดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เนื่องจากการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับการใช้งานตามโครงสร้างใหม่
๘. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบการบริหารเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เห็นชอบมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์การ โดยชะลอโครงการเกษียณก่อนกำหนด (๒๐ เท่า) ตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๕๗
๙. โครงการศึกษาความสามารถและแนวทางในการชำระหนี้สินสะสมเดิม คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ มอบให้กระทรวงคมนาคมเป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงการคลัง ศึกษาการบริหารจัดการหนี้สินของ ขสมก. ซึ่ง สำนักบัญชีและกองทุนกลางได้ส่งข้อมูลให้ สคร. พิจารณาแล้ว

.....

## สารบัญ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน้า
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มี ๕ แผนงาน (รวม ๒๕ โครงการ)</b>	
<b>๑) แผนงานเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มี ๗ โครงการ</b>	
๑. โครงการจัดซื้อรถโดยสารใช้ก๊าซธรรมชาติ เพื่อนำมาทดแทนรถโดยสารเดิมที่ใช้น้ำมันดีเซล จำนวน ๓,๑๘๓ คัน	๑
๒. โครงการปรับเปลี่ยนเครื่องยนต์รถโดยสารปรับอากาศยูโรทู จำนวน ๓๒๓ คัน	๒
๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางรถโดยสารประจำทาง	๒
๔. โครงการอุ้จอตรรถโดยสารของ ขสมก.	๒-๓
๕. โครงการพัฒนาพื้นที่อู่ของ ขสมก. ในเชิงธุรกิจ	๓
๖. โครงการครอบครัวสุขสันต์	๔
๗. โครงการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ (Synergy)	๔
<b>๒) แผนงานรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศ มี ๗ โครงการ</b>	
๘. โครงการจัดให้มีระบบบัตรโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket)	๔
๙. โครงการจัดให้มีระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS)	๕
๑๐. โครงการพัฒนาระบบสอบถามข้อมูลเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางบนอุปกรณ์สื่อสารแบบพกพา	๕
๑๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อทดแทนเครื่องเดิม	๖
๑๒. โครงการป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๖
๑๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Database Server) เพื่อทดแทนเครื่องเดิม	๖
๑๔. โครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๖
<b>๓) แผนงานเพิ่มคุณภาพ มี ๗ โครงการ</b>	
๑๕. โครงการลดและป้องกันภัยและอุบัติเหตุจากการขนส่งสาธารณะโดยรถโดยสารประจำทาง	๗
๑๖. โครงการบริหารจัดการปัญหาด้านอุบัติเหตุ	๗
๑๗. โครงการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (ฝ่ายการเดินรถองค์การ)	๘
๑๘. โครงการการบริหารจัดการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (หน่วยงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ, ฝ่ายบริหาร และฝ่ายการเดินรถเอกชนร่วมบริการ)	๘

## สารบัญ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	หน้า
๑๙. โครงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	๘-๙
๒๐. โครงการพัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๙
๒๑. โครงการปฏิบัติการในการกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม เพื่อให้ ขสมก.ปล่อยรถยนต์โดยสาร และ รถร่วมบริการของเอกชนออกวิ่ง โดยปล่อยควันดำเกินมาตรฐาน	๙-๑๐
<b>๔) แผนงานบริหารจัดการรถร่วมและรถผิดกฎหมาย มี ๒ โครงการ</b>	
๒๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรถเอกชนร่วมบริการ	๑๐-๑๒
๒๓. โครงการบริหารจัดการรถผิดกฎหมาย	๑๒
<b>๕) แผนงานศึกษาวิจัย มี ๒ โครงการ</b>	
๒๔. โครงการศึกษาต้นทุนมาตรฐาน	๑๓
๒๕. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	๑๓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการหนี้สิน มี ๑ แผนงาน (รวม ๖ โครงการ)</b>	
<b>แผนงานการบริหารจัดการหนี้สิน มี ๖ โครงการ</b>	
๒๖. โครงการบริหารจัดการตามโครงสร้างหนี้	๑๔
๒๗. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement)	๑๔
๒๘. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานคดีและติดตามหนี้สิน	๑๔
๒๙. โครงการขอรับเงินอุดหนุนการให้บริการสาธารณะ (PSO)	๑๔
๓๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเชิงสังคม และรถเมล์ฟรี	๑๕
๓๑. โครงการศึกษาความสามารถและแนวทางในการชำระคืนหนี้สินสะสมเดิม	๑๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาองค์กร มี ๒ แผนงาน (รวม ๙ โครงการ)</b>	
<b>๑) แผนงานปรับโครงสร้างองค์กร มี ๑ โครงการ</b>	
๓๒. โครงการศึกษาโครงสร้างการบริหารจัดการและปรับโครงสร้างองค์กร	๑๖

## สารบัญ

### ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ

### หน้า

#### ๒) แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร มี ๘ โครงการ

๓๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร	๑๖-๑๗
๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมแก่บุคลากร	๑๗
๓๕. โครงการพัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร	๑๘
๓๖. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานแก่บุคลากร	๑๘
๓๗. โครงการอบรมให้ความรู้ระบบการประเมินคุณภาพภาพองค์กร (SEPA)	๑๙
๓๘. โครงการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์และสารเสพติดพนักงานประจำรถ	๑๙
๓๙. โครงการตรวจสุขภาพพนักงานและแนะนำการดูแลสุขภาพ	๑๙
๔๐. โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพบริการ หลักสูตร บริการดี ขับขี่ปลอดภัย	๒๐



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน</b> รวม ๕ แผน</p> <p>๑) แผนงานเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มี ๗ โครงการ</p> <p>๑. โครงการจัดซื้อรถโดยสารใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อนำมาทดแทนรถโดยสารเดิมที่ใช้น้ำมันดีเซล จำนวน ๓,๑๘๓ คัน</p>	<p>๑. เพื่อจัดการโดยสารใช้ก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพื่อนำมาทดแทนรถโดยสารเดิมที่มีสภาพชำรุด ทดุดโทรมตามอายุการใช้งาน</p> <p>๒. เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการ รวมทั้งความน่าเชื่อถือได้ (Reliability) ของบริการรถโดยสารประจำทาง</p> <p>๓. เป็นการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะและลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงในภาคการขนส่งตามนโยบายของรัฐ</p> <p>๔. เพื่อลดปัญหาโลกร้อนและปัญหามลพิษ</p>	<p>๑,๙๗๕.๐๐๐</p>	<p>คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว องค์การได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารการประกวดราคา โครงการจัดซื้อรถโดยสารใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน ๓,๑๘๓ คัน (ตามคำสั่งองค์การที่ ๔๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖) คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการและมีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดร่าง (TOR) ขอบเขตของงานและร่างเอกสารการประกวดราคา ได้นำร่าง TOR ประกาศในเว็บไซต์ขององค์การและเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เพื่อฟังคำวิจารณ์ ข้อเสนอแนะ หรือมีความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรจากสาธารณชนแล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖</li> <li>- ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖</li> <li>- ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖</li> <li>- ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖</li> <li>- ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖</li> <li>- ครั้งที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗</li> <li>- ครั้งที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗</li> </ul>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
๒. โครงการปรับเปลี่ยนเครื่องยนต์รถโดยสารปรับอากาศยี่ห้อโรฮู จำนวน ๓๒๓ คัน	๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิง ๒. เพื่อลดมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อตอบสนองนโยบายด้านการใช้พลังงานของรัฐในการใช้พลังงานที่ประหยัดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑๕๙.๒๕๐	องค์การได้จัดทำสัญญาว่าจ้างบริษัท ฮีโนมอเตอร์สเซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนเครื่องยนต์รถโดยสารปรับอากาศยี่ห้อโรฮู ยี่ห้อฮีโน จำนวน ๓๒๓ คัน ตามสัญญาเลขที่ ร.๓๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ และบริษัทฯ ได้ส่งมอบรถโดยสารที่ได้เปลี่ยนเครื่องยนต์เรียบร้อยแล้วให้องค์การครบจำนวนตามสัญญา เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗	๑๕๙.๒๕๐
๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางรถโดยสารประจำทาง	๑. เพื่อลดการเข้าซ้อนของเส้นทางรถโดยสารประจำทาง ๒. เพื่อเชื่อมโยงและการพัฒนาการให้บริการให้มีการเชื่อมต่อกับระบบขนส่งอื่น ๆ ๓. เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในเขตเมือง ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหันมาใช้บริการระบบขนส่งมวลชนแทนใช้รถส่วนบุคคล	๓.๐๔๐	กระทรวงคมนาคมได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาโครงข่ายเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางและกำหนดแนวทาง การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการรถโดยสารขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ตามคำสั่งที่ คค. ๒๐๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยมี รองปลัดกระทรวงคมนาคม (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นรองประธานคณะทำงาน เพื่อพิจารณาปรับปรุงเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลที่คณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลางได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑๕๕ เส้นทางให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และกำหนดแนวทาง วิธีการพัฒนาเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับป้ายหยุดรถโดยสารประจำทาง ให้มีข้อมูลในการเดินทางโดยใช้ระบบ GPS ในการควบคุมและติดตามการเดินทางรวมทั้งใช้ระบบตัวรถโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ในการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมทบทวนเส้นทางเรียบร้อยแล้ว โดยเพิ่มจาก ๑๕๕ เส้นทาง เป็น ๑๘๘ เส้นทาง เพื่อให้ครอบคลุมการเดินทางขององค์การและรถเอกชนร่วมบริการ และเชื่อมต่อกับระบบขนส่งมวลชนอื่น รวมทั้งให้สามารถบริการได้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปเพื่อเสนอขออนุมัติปรับปรุงเส้นทางจากคณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลาง	-
๔. โครงการอุ้จอดรถโดยสารของ ขสมก.	๑. เพื่อจัดหาอุ้จอดรถโดยสารที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการเดินรถที่สามารถเชื่อมต่อและบูรณาการกับระบบขนส่งสาธารณะอื่นๆ ในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับรถโดยสารประจำทางที่จะจัดหาใหม่ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ๒. เพื่อพัฒนาและจัดสร้างสาธารณูปโภค	๒๒๑.๕๒๕	องค์การได้จัดทำโครงการจัดหา ปรับปรุง และพัฒนาอุ้จอดรถโดยสาร ซึ่งได้จัดหาพื้นที่ของหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยได้รับงบประมาณปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒๒๑.๕๒๕ ล้านบาท เพื่อพัฒนาปรับปรุงก่อสร้างอุ้จอดรถโดยสารพร้อมสถานีเติมน้ำมัน ก๊าซ จำนวน ๖ แห่ง สรุปผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. อยู่พระประแดง อยู่ระหว่างนำ (ร่าง) TOR ประกาศบนเว็บไซต์องค์การฯ เพื่อให้สาธารณชนเสนอแนะ หรือวิจารณ์ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ๒. อยู่พระประแดง (ใต้ทางด่วน) องค์การได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท เจ.บราเธอร์ คอนสตรัคชั่น	๑.๙๕๐

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
	<p>และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้โดยสารและรถโดยสารประจำทาง</p> <p>๓. เพื่อลดต้นทุนในการบริหารจัดการเดินรถขององค์การ</p>		<p>จำกัด ดำเนินการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๑๒.๓๓๕ ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๗๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗</p> <p>๓. อุบลนครอินทร์ องค์การได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท วีอาร์พี เอนจิเนียริง แอนด์ เทคดิง จำกัด ดำเนินการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๑๑.๖๕๐ ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๗๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔. อุบลกุลพฤษภูมิ องค์การได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท ธนาธิป เวิลด์ไวด์ กรุ๊ป จำกัด ดำเนินการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๓๕.๘๖๕ ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๘๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗</p> <p>๕. อุบลบรมราชชนนี องค์การได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท ธนาธิป เวิลด์ไวด์ กรุ๊ป จำกัด ดำเนินการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๗๓.๐๐๐ ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๘๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗</p> <p>๖. อุบลเจ้าสมิงพราย องค์การได้ทำสัญญาจ้าง บริษัท อาชานิ จำกัด ดำเนินการก่อสร้าง จำนวนเงิน ๕๓.๘๙๐ ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๙๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗</p>	
<p>๕. โครงการพัฒนาพื้นที่อยู่ของ ขสมก. ในเชิงธุรกิจ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาพื้นที่ที่เป็นกรรมสิทธิ์ขององค์การทั้งหมดให้คุ้มค่าในเชิงธุรกิจ</p> <p>๒. เพื่อให้หน่วยงานธุรกิจเอกชนและกลุ่มทุนที่มีความพร้อมด้านเงินลงทุนและการดำเนินการมาร่วมลงทุนพัฒนาพื้นที่ และจัดสรรผลประโยชน์ตามความเหมาะสม</p> <p>๓. เพื่อให้องค์การสามารถปรับปรุงการใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๔. เพื่อให้องค์การและชุมชนตลอดจนพนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๕. เพื่อพัฒนารายได้เสริมเชิงพาณิชย์ให้แก่องค์การ</p>	-	<p>องค์การได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาพื้นที่เขตการเดินรถขององค์การ โดยวิธีตกลงราคา (ตามคำสั่งองค์การที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖) โดยได้ว่าจ้างมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เป็นที่ปรึกษา ตามสัญญาเลขที่ จ.๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๒ ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เพื่อศึกษาพัฒนาพื้นที่ให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มในพื้นที่ขององค์การ จำนวน ๕ อยู่ ได้แก่ อุบลราชธานี, อุบลราชธานี, อุบลราชธานี, อุบลราชธานี และอุบลราชธานี ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ส่งมอบรายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ให้องค์การ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗</p>	๒.๐๐๐

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
๖. โครงการครอบครัว สุขสันต์	๑. เพื่อใช้ประโยชน์จากรถโดยสารให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเศรษฐกิจ ชุมชนของท้องถิ่น ๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้การ ดำเนินงานในเชิงธุรกิจ	-	องค์กรได้จัดทำโครงการครอบครัวสุขสันต์ โดยให้บริการประชาชนในการเดินทางเป็นหมู่คณะ และหรือครอบครัวในราคาประหยัดแก่ผู้มีรายได้น้อย เพื่อท่องเที่ยวในวันหยุดสัปดาห์หรือวันหยุด นักขัตฤกษ์ โดยองค์กรได้จัดรถโดยสารปรับอากาศให้บริการ จำนวน ๒,๒๒๑ คัน มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๖๘,๖๙๔ คน มีรายได้ จำนวน ๒๘,๘๖๐,๘๗๙ บาท	-
๗. โครงการใช้ทรัพยากร ร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ (Synergy)	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์และคุ้มค่าเงินลงทุน ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการลงทุน ๓. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการหา รายได้ ๔. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชนผู้ใช้บริการ ๕. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน	-	องค์กรได้จัดทำแผนการใช้ทรัพยากรและความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ ๓ หน่วยงาน โดย ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ดังนี้ ๑. บขส. และ ขสมก. ได้จัดทำประชาสัมพันธ์ร่วมกัน แบบ One Stop Service และจัดเดินรถ ร่วมกันช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ – ๖ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ เส้นทาง คือ กรุงเทพฯ – อุทยา จำนวน ๒ คัน และกรุงเทพฯ – สระบุรี จำนวน ๑๖ คัน ๒. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย องค์กรได้พิจารณาจัดรถโดยสารเข้าบริการตามนิคม อุตสาหกรรม จำนวน ๔ แห่ง คือ นิคมอุตสาหกรรมบางชัน, นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง, นิคม อุตสาหกรรมสินสาคร และนิคมอุตสาหกรรมสมุทรสาคร ๓. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย มีการทำประชาสัมพันธ์ร่วมกัน เช่น การประชาสัมพันธ์รับ ป้าย VMS (Variable Message) การแลกเปลี่ยนวารสาร และการจัดงานจัดอบรมร่วมกัน	-
๒) แผนงานรักษาและพัฒนา ระบบสารสนเทศ มี ๗ โครงการ ๘. โครงการจัดให้มีระบบ บัตรโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket)	๑. เพื่อจัดหาระบบบัตรโดยสาร อิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อนำระบบบัตรโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ มาประยุกต์ใช้แทนระบบตั๋วกระดาษและ พัฒนาเป็นตัวต่อ – ตัวร่วมในอนาคต ๓. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรในระยะ ยาว	-	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาในการ ออกแบบระบบ จัดการและบำรุงรักษาระบบตัวร่วม (E-Ticket) ซึ่งคาดว่าจะขึ้นต้นดำเนินการจะใช้ เวลาประมาณ ๑ ปี โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ องค์กรจะนำระบบ E-Ticket มาติดตั้งบนรถโดยสารที่จัดซื้อใหม่ จำนวน ๓,๑๘๓ คัน	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>๙. โครงการจัดให้มีระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS)</p>	<p>๑. เพื่อจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการเดินรถให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๒. เพื่อยกระดับคุณภาพ/มาตรฐานการให้บริการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ บริการได้อย่างทันเวลา (Real time)</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนและพัฒนาการเชื่อมต่อระหว่างระบบขนส่งสาธารณะในภาพรวม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบบัตรโดยสารอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านการตลาดการประชาสัมพันธ์และการบริหารงานที่ทันสมัย</p>	-	<p>กระทรวงคมนาคมได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาโครงข่ายเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางและกำหนดแนวทางการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการรถโดยสารขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ตามคำสั่งที่ คค. ๒๐๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยมี รองปลัดกระทรวงคมนาคม (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นรองประธานคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหาปรับปรุงเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลที่คณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลางได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕๕ เส้นทางให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และกำหนดแนวทาง วิธีการพัฒนาเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับป้ายหยุดรถโดยสารประจำทาง ให้มีข้อมูลในการเดินทาง โดยใช้ระบบ GPS ในการควบคุมและติดตามการเดินรถ รวมทั้งใช้ระบบตัวรถโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ในการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์การจะนำระบบ GPS ติดตั้งบนรถโดยสารที่จัดซื้อใหม่ จำนวน ๓,๑๘๓ คัน</p>	-
<p>๑๐. โครงการพัฒนาระบบสอบถามข้อมูลเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางบนอุปกรณ์สื่อสารแบบพกพา</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาโปรแกรมการแสดงเส้นทางเดินรถโดยสารประจำทางบนอุปกรณ์สื่อสารแบบพกพาสำหรับแจกจ่ายให้กับประชาชนผู้ใช้งานอุปกรณ์สื่อสารแบบพกพา</p> <p>๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสอบถามข้อมูลเส้นทางเดินรถ</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์การในด้านนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการประชาชน</p> <p>๔. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลเมื่อมีการปรับเปลี่ยนเส้นทางในอนาคต</p>	๑.๙๕๐	<p>องค์การได้ว่าจ้างบริษัท ฟูลเฟลโลส์เน็ตเวิร์ค แอนด์ ดีไซน์ จำกัด พัฒนาระบบสอบถาม ตามสัญญาเลขที่ จ.๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นจำนวนเงิน ๑,๗๐๐,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการของบริษัทฯ</p>	๑.๗๐๐

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
๑๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อทดแทนเครื่องเดิม	๑. เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ทดแทนเครื่องเดิม ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดูแลและการซ่อมบำรุงรักษา ๓. เพื่อให้ระบบสารสนเทศสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑๖.๐๐๐	องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารประกวดราคา โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพ (ตามคำสั่งองค์กรที่ ๗๗๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖) และคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอ ผอก. เพื่ออนุมัติ และ ผอก. อนุมัติแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ คณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๕๗ มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้ชะลอการจัดซื้อไว้ก่อน ดำเนินการต่อในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตามบันทึก ผอก.๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗)	-
๑๒. โครงการป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	๑. เพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์เป็นไปด้วยความสะดวกและมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยจากภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ จากภายนอก ๒. เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลและเครื่องคอมพิวเตอร์มีความมั่นคงปลอดภัยและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๕๐๐	องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดราคาโครงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรือ Firewall ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งองค์กรที่ ๖๕๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ และองค์กรได้จัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Firewall) ตามสัญญาเลขที่ ซ.๑๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ กับบริษัท สตรีม ไอ.ที คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นเงิน ๒,๔๖๐,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งดังกล่าว ได้ดำเนินการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗	๒.๔๖๐
๑๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Database Server) เพื่อทดแทนเครื่องเดิม	๑. เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายทดแทนเครื่องเดิม ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดูแลและการซ่อมบำรุงรักษา ๓. เพื่อให้ระบบสารสนเทศสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑๐.๐๐๐	องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารประกวดราคา โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพ (ตามคำสั่งองค์กรที่ ๗๗๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖) ซึ่งอยู่ระหว่างขออนุมัติปรับลดวงเงินงบประมาณปี ๒๕๕๗ และดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เนื่องจากเป็นการจัดหาเพื่อรองรับการใช้งานตามโครงสร้างใหม่	-
๑๔. โครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑. เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับการใช้งานโดยวิธีการเช่า ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๓.๐๐๐	องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารการประกวดราคาโครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ (ตามคำสั่งองค์กรที่ ๘๖๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖) โดยได้ประกวดราคาเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ฯ ตามประกาศประกวดราคาเลขที่ ๑๘ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง ประกวดราคาโครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดยื่นซองวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และกำหนดเปิดซองประกวดราคาวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓.๐๐๐

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>๓) แผนงานเพิ่มคุณภาพ มี ๗ โครงการ</p> <p>๑๕. โครงการลดและป้องกันภัยและอุบัติเหตุจากการขนส่งสาธารณะ โดยรถโดยสารประจำทาง</p>	<p>๑. เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ใช้บริการและผู้ร่วมทาง</p> <p>๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านความปลอดภัยให้กับผู้ให้บริการ</p> <p>๓. เพื่อลดความสูญเสียที่เกิดจากอุบัติเหตุ</p>	๐.๘๕๐	<p>๑. บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้รายงานข้อมูลอุบัติเหตุ ซึ่งองค์การเป็นฝ่ายผิดในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๙๖๓ ราย</p> <p>๒. องค์การได้จัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยเพื่อลดและป้องกันอุบัติเหตุจากรถโดยสาร” มีผู้เข้าอบรม ได้แก่ คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยและป้องกันอุบัติเหตุจากรถโดยสาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุบลราชธานี</p>	-
<p>๑๖. โครงการบริหารจัดการปัญหาด้านอุบัติเหตุ</p>	<p>๑. เพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมด้านอุบัติเหตุและภาวะฉุกเฉินต่างๆที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. เพื่อกำหนดหน้าที่ของบุคลากร การใช้ งานของอุปกรณ์ให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๓. เพื่อป้องกัน ควบคุม และระงับภาวะฉุกเฉินเบื้องต้นไม่ให้ขยายผล อันอาจจะทำให้เกิดอันตราย และความเสียหายต่อชีวิตมนุษย์ และทรัพย์สินขององค์การ หรือสิ่งแวดล้อมโดยรอบรวมทั้งคู่ค้า</p> <p>๔. เป็นแนวทางในการให้ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในการระงับภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๕. เพื่อเป็นแนวทางแก้ไขและฟื้นฟูหลังการเกิดอุบัติเหตุและภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ</p>	-	<p>ตามที่องค์การได้ดำเนินการโครงการบริหารจัดการปัญหาอุทกภัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับอุทกภัย นั้น องค์การได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ได้จัดทำแผนเผชิญเหตุอุทกภัยของ ขสมก. ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล</p> <p>๒. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์อำนวยการเฉพาะกิจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยเพื่ออำนวยความสะดวก กำกับสั่งการ สนับสนุนการปฏิบัติการช่วยเหลือตามที่ คค. สั่งการ</p>	-



ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>๑๗. โครงการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (ฝ่ายการเดินรถองค์การ)</p>	<p>๑. เพื่อกระตุ้นและพัฒนาบุคลากรให้คงไว้ซึ่งระบบและปรับปรุงประสิทธิภาพได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดความเชื่อมั่นในการให้บริการขององค์การ</p> <p>๓. องค์การและบุคลากรมีภาพพจน์ที่ดี</p>	<p>๑.๓๕๕</p>	<p>องค์การได้ดำเนินการต่อสัญญากับสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO เป็นระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙) ตามสัญญาเลขที่ จ.๙๒/๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวนเงิน ๒,๒๐๙,๒๔๐ บาท และสถาบันฯ ได้ตรวจประเมินทั้ง ๘ เขต เสร็จเรียบร้อยแล้ว และองค์การได้รับใบรับรองจากสถาบันครบทุกเส้นทางแล้ว โดยมีผลตั้งแต่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐</p>	<p>๒.๒๐๙</p>
<p>๑๘. โครงการการบริหารจัดการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ (หน่วยงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ, ฝ่ายบริหาร และฝ่ายการเดินรถเอกชนร่วมบริการ)</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของระบบคุณภาพขององค์กรไปสู่ความยั่งยืน และความเป็นเลิศเพื่อประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการแข่งขันทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒. เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘</p> <p>๓. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพในระบบงานและความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรองค์กรและบุคลากรมีภาพลักษณ์ที่ดี</p> <p>๔. เป็นการยกระดับองค์การให้มีมาตรฐานระบบ การทำงานในระดับสากล</p>	<p>-</p>	<p>๑. องค์การได้จัดอบรมสัมมนาเรื่อง “ภาวะผู้นำและการเปลี่ยนแปลงเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจประเมินระบบการบริหารงานคุณภาพมาตรฐานสากล ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘” มีผู้เข้าอบรมได้แก่ ผู้บริหารระดับ ๖ ขึ้นไป และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๒ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมคลังก๊าซเขาบ่อยา จ.ชลบุรี</p> <p>๒. องค์การได้จัดอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบมาตรฐานสากล ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘” มีผู้เข้าอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานผู้เกี่ยวข้อง สังกัดฝ่ายการเดินรถเอกชนร่วมบริการ. จำนวน ๗๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมคลังก๊าซเขาบ่อยา จ.ชลบุรี</p>	<p>-</p>
<p>๑๙. โครงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ</p>	<p>๑. เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p> <p>๒. เพื่อคนพิการมีความมั่นใจ ตระหนักในสิทธิ คุณค่า และศักดิ์ศรีของตนเอง รวมถึงมี</p>	<p>๑.๓๒๒</p>	<p>องค์การดำเนินการพัฒนาปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ ได้แก่ ห้องน้ำ ทางลาด ที่จอดรถ ป้ายและสัญลักษณ์ การบริการข้อมูลสำหรับคนพิการ จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ สำนักงานใหญ่ , เขตการเดินรถที่ ๑ - ๘ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้-</p> <p>๑. ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วคือ สำนักงานใหญ่, เขตการเดินรถที่ ๑ (กปด.๑), เขตการเดินรถที่ ๓, เขตการเดินรถที่ ๕, เขตการเดินรถที่ ๖ และเขตการเดินรถที่ ๘</p> <p>๒. ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่</p>	<p>-</p>



ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
	<p>ส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ การเมื่อ สังคมและวัฒนธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้สังคมมีความรู้ความเข้าใจคนพิการและมีส่วนร่วมลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เขตการเดินรถที่ ๑ (กปด.๒๑ และ ๓๑)</li> <li>- เขตการเดินรถที่ ๒ (กปด.๑๒)</li> <li>- เขตการเดินรถที่ ๔ (สนง. เขต, กปด.๑๔, ๒๔ และ ๓๔)</li> <li>- เขตการเดินรถที่ ๗ (กปด.๑๗)</li> </ul>	
<p><b>๒๐. โครงการพัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์เชิงรุก</b></p>	<p>๑. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสู่สายตาประชาชนและผู้ให้บริการ</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/มาตรการ/โครงการที่องค์การกำหนดสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยนำระบบงานประชาสัมพันธ์เข้าไปช่วยสนับสนุนให้แผนงาน/มาตรการ/โครงการต่าง ๆ ประสบความสำเร็จ</p> <p>๓. เพื่อช่วยสนับสนุนงานด้านการตลาดขององค์การโดยการเผยแพร่ข่าวสาร บทความ (ผลงาน งานบริการ ค่านิยม) แก่พนักงานและสื่อมวลชน</p> <p>๔. เพื่อลดข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจอันดีทั้งภายในและภายนอกองค์การ</p>	<p>๒๓.๐๘๐</p>	<p>องค์การได้ประกาศประกวดราคาว่าจ้างจัดทำประชาสัมพันธ์เชิงรุกภายนอกตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์การ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศองค์การเลขที่ ๐๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ซึ่งบริษัท ชิน คัมปานี จำกัด เป็นผู้ชนะการประมูล โดยเสนอราคาต่ำสุดเป็นจำนวนเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐.-บาท รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม</p>	<p>-</p>
<p><b>๒๑. โครงการปฏิบัติการในการกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม เพื่อมิให้ ขสมก.ปล่อยรถยนต์โดยสาร และ รถร่วมบริการของเอกชนออกวิ่งโดยปล่อยควันดำเกินมาตรฐาน</b></p>	<p>๑.เพื่อกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม เพื่อมิให้ ขสมก.ปล่อยรถยนต์โดยสารและรถร่วมบริการของเอกชนออกวิ่งโดยปล่อยควันดำเกินมาตรฐาน</p> <p>๒.เพื่อรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนต่อกรมควบคุมมลพิษ และกรมควบคุมมลพิษรายงานต่อศาลทุก ๓ เดือน เป็นเวลา ๑ ปี</p>	<p>๗.๒๘๐</p>	<p>องค์การได้ดำเนินการในการกำกับดูแล ติดตามควบคุม เพื่อมิให้รถองค์การและรถร่วมบริการวิ่งออกให้บริการโดยปล่อยควันดำเกินมาตรฐาน สรุปได้ดังนี้.-</p> <p><b>มาตรการที่ ๑</b> การตรวจวัดควันดำจากรถโดยสาร</p> <p>๑. ตรวจวัดควันดำรถโดยสารองค์การ และรถเอกชนร่วมบริการโดยสารตา ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๕๗ ไม่พบรถควันดำ</p> <p>๒. ตรวจวัดควันดำรถโดยสารองค์การด้วยเครื่องมือ ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๕๗ ตรวจพบรถ ควันดำ จำนวน ๑๑ คัน เป็นรถโดยสารธรรมดา ๗ คัน รถโดยสารปรับอากาศ ๔ คัน ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว</p>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
			<p>๓. ตรวจวัดควันดำ รถเล็กในซอย (รถหมวด ๔) ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๕๗ ไม่พบรถควันดำ</p> <p><b>มาตรการที่ ๔</b> การปลดระวางรถโดยสารประจำทางขององค์การ ที่มีสภาพเก่าทรุดโทรม ไม่นั่นคง แข็งแรง ไม่ปลอดภัยในการให้บริการ และก่อให้เกิดปัญหาควันดำ</p> <p>องค์การได้ดำเนินการปลดระวางรถโดยสารเก่าแล้ว จำนวน ๑๖ คัน</p>	
<p>๔) แผนงานบริหารจัดการรถร่วมและรถผิดกฎหมาย มี ๒ โครงการ</p> <p>๒๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรถเอกชนร่วมบริการ</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้โดยสารได้รับบริการเชิงคุณภาพทั้งสะอาดมารยาทดี สะดวก ปลอดภัยพึงพอใจต่อการบริการที่ได้รับ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการในกรยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ประกอบการถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับคำสั่งและสัญญาต่าง ๆ</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้มงวดกวดขันพนักงานประจำรถให้เกิดความสำนึกในการให้บริการอย่างจริงจัง</p> <p>๕. เพื่อภาพลักษณ์ขององค์การในการกำกับดูแลรถเอกชนร่วมบริการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	-	<p>องค์การได้ดำเนินโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการรถเอกชนร่วมบริการสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้</p> <p>๑. ด้านคุณภาพรถโดยสาร</p> <p>ได้ดำเนินการตรวจสอบสภาพรถโดยสารประจำทางของรถเอกชนร่วมบริการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ รถใหญ่ จำนวน ๒,๗๐๑ คัน ผ่าน ๒,๓๘๕ คัน ไม่ผ่าน ๓๑๖ คัน</p> <p>๑.๒ รถมินิบัส จำนวน ๑,๖๗๓ คัน ผ่าน ๑,๔๐๘ คัน ไม่ผ่าน ๒๖๕ คัน</p> <p>๑.๓ รถตู้ จำนวน ๑,๗๒๗ คัน ผ่าน ๑,๕๕๑ คัน ไม่ผ่าน ๑๗๖ คัน</p> <p>๑.๔ รถหมวด ๔ จำนวน ๑,๘๑๗ คัน ผ่าน ๑,๘๑๗ คัน ไม่ผ่าน - คัน</p> <p>๒. ด้านพนักงานประจำรถ</p> <p>๒.๑ ดำเนินการตรวจวัดแอลกอฮอล์พนักงานขับรถเอกชนร่วมบริการ ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ รถใหญ่ เข้าตรวจ ๑,๘๕๙ คน ผ่าน ๑,๘๕๙ คน ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๑.๒ รถมินิบัส เข้าตรวจ ๑,๔๘๔ คน ผ่าน ๑,๔๘๐ คน ไม่ผ่าน ๔ คน</p> <p>๒.๑.๓ รถตู้โดยสาร จำนวน ๑,๕๑๔ คน ผ่าน ๑,๕๑๔ คน ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๒ ดำเนินการจัดอบรมพนักงานขับรถและพนักงานเก็บค่าโดยสารของรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๒.๒.๑ รถใหญ่ มี พขร. และ พกส. เข้าอบรม จำนวน ๓,๓๐๕ คน</p> <p>๒.๒.๒ รถมินิบัส มี พขร. และ พกส. เข้าอบรม จำนวน ๒,๙๖๔ คน</p> <p>๒.๒.๓ รถตู้มี พขร. และ พกส. เข้าอบรม จำนวน ๑,๕๑๔ คน</p> <p>๒.๒.๔ รถหมวด ๔ มี พขร. และ พกส. เข้าอบรม จำนวน ๑,๘๑๗ คน</p> <p>๒.๓ ดำเนินการตรวจใบอนุญาตพนักงานขับรถเอกชนร่วมบริการ ดังนี้ -</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
			<p>๒.๓.๑ รถใหญ่ เข้าตรวจ ๒,๑๗๔ คน ผ่าน ๒,๑๗๔ ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๓.๒ รถมินิบัสเข้าตรวจ ๑,๔๘๒ คน ผ่าน ๑,๔๘๒ คน ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๓.๓ รถตู้ เข้าตรวจ ๑,๕๑๔ คน ผ่าน ๑,๕๐๖ คน ไม่ผ่าน ๘ คน</p> <p>๒.๓.๔ รถหมวด ๔ เข้าตรวจ ๑,๘๑๗ คน ผ่าน ๑,๘๑๗ ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๔ ตรวจสอบการแต่งกายของพนักงานผู้ปฏิบัติงานให้บริการรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๒.๔.๑ รถใหญ่ จำนวน ๓,๓๑๑ คน ผ่าน ๓,๓๑๑ คน ไม่ผ่าน คน</p> <p>๒.๔.๒ รถมินิบัส จำนวน ๒,๙๖๔ คน ผ่าน ๒,๙๖๔ คน ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๒.๔.๓ รถหมวด ๔ จำนวน ๑,๘๑๗ คน ผ่าน ๑,๘๑๗ คน ไม่ผ่าน - คน</p> <p>๓. ด้านความปลอดภัย</p> <p>๓.๑. ตรวจสอบการชำระภาษี</p> <p>๓.๑.๑ รถใหญ่ มีการชำระภาษี จำนวน ๒,๕๘๕ คัน ไม่มี จำนวน ๘๙ คัน</p> <p>๓.๑.๒ รถมินิบัส มีการชำระภาษี จำนวน ๑,๖๐๔ คัน ไม่มี จำนวน - คัน</p> <p>๓.๑.๓ รถตู้ มีการชำระภาษี จำนวน ๑,๔๙๐ คัน ไม่มีจำนวน ๒๔ คัน</p> <p>๓.๑.๔ รถหมวด ๔ มีการชำระภาษี จำนวน ๑,๘๑๗ คันไม่มีจำนวน - คัน</p> <p>๓.๒ ตรวจสอบบัตรเหลือง</p> <p>๓.๒.๑ รถใหญ่ จำนวน ๑,๓๐๒ คัน ไม่มี จำนวน - คัน</p> <p>๓.๒.๒ รถมินิบัส จำนวน ๑,๖๐๔ คัน ไม่มี จำนวน - คัน</p> <p>๓.๒.๓ รถตู้โดยสาร จำนวน ๒,๑๔๕ คัน ไม่มีจำนวน ๑๕๖ คัน</p> <p>๓.๓. ตรวจสอบสมุดประจำรถ</p> <p>๓.๓.๑ รถใหญ่ มีจำนวน ๒,๖๔๐ ไม่มี จำนวน - คัน</p> <p>๓.๓.๒ รถมินิบัส มีจำนวน ๑,๖๐๔ คัน ไม่มี จำนวน ๖๕ คัน</p> <p>๓.๓.๓ รถหมวด ๔ มีจำนวน ๑,๘๐๕ คัน ไม่มี จำนวน ๑๒ คัน</p> <p>๔. ด้านกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ</p> <p>๔.๑ มาตรการบอกเลิกสัญญา/สั่งพักรถ/ขอถอนรถและจัดหาผู้ประกอบการรายใหม่</p> <p>๔.๑.๑ รถใหญ่ พักรถ ๖๐ คัน</p> <p>๔.๑.๒ รถมินิบัส บอกเลิกสัญญา ๗ คัน</p> <p>๔.๑.๓ รถตู้ บอกเลิกสัญญา ๑๕๓ คัน พักรถ ๑๐๗ คัน ขอถอนรถ ๓๒๙ คัน</p>	

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
			<p>๔.๑.๔ รถหมวด ๔ บอกลีกสัญญา ๔๓ คัน ขอดอนรถ ๒๗ คัน</p> <p>๔.๒ มาตรการลงโทษตามรายงานเรื่องร้องเรียนจาก ๑๓๔๘</p> <p>๔.๒.๑ รถใหญ่ ร้องเรียน ๑,๗๐๗ เรื่อง ทำทัณฑ์บน ๘๒ เรื่อง ปรับ ๒๓๙ เรื่อง เป็นเงิน ๕๕,๙๐๐.- บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑,๓๑๖ เรื่อง</p> <p>๔.๒.๒ รถมินิบัส ร้องเรียน ๖๙๙ เรื่อง งดปฏิบัติหน้าที่และปรับ ๔๗๙ เรื่อง เป็นเงิน ๑๑๘,๐๕๗.- บาท ทำทัณฑ์บน ๑๘๖ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๐๐ เรื่อง</p> <p>๔.๒.๓ รถตู้ ร้องเรียน ๔๙ เรื่อง ปรับ ๖ เรื่อง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท พักรถ ๑๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๓ เรื่อง ทำทัณฑ์บน ๑ เรื่อง</p> <p>๔.๒.๔ รถหมวด ๔ ร้องเรียน ๓ เรื่อง ทำทัณฑ์บน ๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เรื่อง</p> <p>๕. ด้านประเมินผลผู้ประกอบการ</p> <p>๕.๑ มีเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒,๐๓๕ เรื่อง ลดลง ๒๒๔ เรื่อง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๒,๒๕๙ เรื่อง</p> <p>๕.๒ มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นเฉลี่ย ๒ ครั้งต่อเดือน ลดลง ๓ ครั้งต่อเดือน เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น จำนวน ๕ ครั้งต่อเดือน</p>	
<p>๒๓. โครงการบริหารจัดการรถผิดกฎหมาย</p>	<p>๑. เพื่อดำเนินการกักขังรถผิดกฎหมายที่เดินรถโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและคุ้มครองความปลอดภัยของประชาชน</p> <p>๒. เพื่อควบคุมและจำกัดจำนวนรถผิดกฎหมายให้ลดน้อยลงหรือไม่มีในที่สุด</p> <p>๓. เพื่อลดปัญหาการขับรถแข่งแย่งผู้โดยสาร ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาการจราจรและมีผลกระทบต่อรายได้ขององค์การและผู้ประกอบการเอกชนที่ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๔. เพื่อภาพลักษณ์ขององค์การในการกำกับดูแลรถผิดกฎหมายดีขึ้น</p>	-	<p>๑. องค์การได้แต่งตั้งผู้แทนในคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในการให้บริการรถยนต์โดยสารสาธารณะ (รถตู้) ตามหนังสือที่ ขสมก.๖๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจสอบรถตู้โดยสารผิดกฎหมาย หากตรวจพบแจ้งสถานีตำรวจท้องที่และกองตรวจการกรมการขนส่งทางบกดำเนินการตามกฎหมาย และสรุปรายงานผลประจำเดือน</p> <p>๓. ประชุมร่วมกับกองตรวจการขนส่งทางบก (กตส.) ในการกำหนดแนวทางการปราบปรามและจับกุมรถตู้โดยสารส่วนบุคคล (ป้ายดำ) เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กตส. อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมการขนส่งทางบก</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)																																																															
<p>๕) แผนงานศึกษาวิจัย มี ๒ โครงการ</p> <p>๒๔. โครงการศึกษาต้นทุนมาตรฐาน</p>	<p>๑. เพื่อทราบถึงต้นทุนที่แท้จริงของการให้บริการรถโดยสารทุกประเภท</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงต้นทุนที่แท้จริงของค่าโดยสาร</p> <p>๓. เพื่อเป็นข้อมูลในการเสนอกระทรวงคมนาคมเพื่อขอปรับขึ้นราคาค่าโดยสาร</p>	๒.๘๕๐	<p>องค์การได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาต้นทุนต่อหน่วยในการดำเนินการขององค์การ โดยวิธีตกลง (ตามคำสั่งองค์การที่ ๖๖๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖) ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้สรุปรายงานผลการดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาต้นทุนต่อหน่วย ตามหนังสือที่ พิเศษ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยว่าจ้างศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยวิธีตกลงราคา เป็นเงินจำนวน ๒,๘๐๐,๐๐๐.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาเลขที่ จ.๕๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยมีระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน</p>	๒.๘๐๐																																																															
<p>๒๕. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	<p>๑. เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารประจำทางของรถองค์การและรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๒. เพื่อได้ทราบถึงปัญหาและลำดับความสำคัญของปัญหา รวมทั้งข้อคิดเห็นและเสนอแนะของผู้ใช้บริการ</p> <p>๓. เพื่อให้ทราบถึงความต้องการ ความคาดหวัง ของผู้ใช้บริการรถโดยสารองค์การ และผู้ใช้บริการรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๔. เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการสร้างความสัมพันธ์ รักษาและดึงดูดให้ผู้ใช้บริการกลับมาใช้บริการใหม่ด้วยความเต็มใจ</p>	๑.๐๐๐	<p>ตามที่องค์การได้ทำสัญญาจ้างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (สวนดุสิตโพล) เป็นที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการรถโดยสารองค์การ และรถโดยสารเอกชนร่วมบริการ ตามสัญญาเลขที่ จ.๗๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๔๒๐,๐๐๐.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) สรุปผลการสำรวจ โดยแยกพิจารณารายละเอียดเป็นร้อยละ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1072 831 1966 1142"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ประเด็น</th> <th colspan="2">รถ ขสมก.</th> <th colspan="2">รถเอกชนร่วมบริการ</th> </tr> <tr> <th>พึงพอใจ</th> <th>ไม่พึงพอใจ</th> <th>พึงพอใจ</th> <th>ไม่พึงพอใจ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คุณภาพของรถโดยสาร</td> <td>๘๖.๔๒</td> <td>๑๓.๒๕</td> <td>๘๕.๘๒</td> <td>๑๓.๗๓</td> </tr> <tr> <td>คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ</td> <td>๘๗.๕๑</td> <td>๑๒.๐๕</td> <td>๘๓.๐๖</td> <td>๑๖.๖๒</td> </tr> <tr> <td>การบริหารจัดการ</td> <td>๘๙.๑๓</td> <td>๑๐.๕๙</td> <td>๘๗.๒๕</td> <td>๑๒.๐๑</td> </tr> <tr> <td>ด้านอื่น ๆ</td> <td>๘๔.๙๓</td> <td>๑๔.๕๒</td> <td>๙๔.๙๙</td> <td>๕.๖๓</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>๘๙.๕๐</td> <td>๑๐.๐๘</td> <td>๘๗.๘๑</td> <td>๑๑.๗๔</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="1072 1182 1966 1445"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ประเด็น</th> <th colspan="2">รถเมล์ฟรี</th> <th colspan="2">รถตู้โดยสาร</th> </tr> <tr> <th>พึงพอใจ</th> <th>ไม่พึงพอใจ</th> <th>พึงพอใจ</th> <th>ไม่พึงพอใจ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คุณภาพของรถโดยสาร</td> <td>๘๐.๐๐</td> <td>๑๙.๕๘</td> <td>๙๐.๐๕</td> <td>๙.๕๐</td> </tr> <tr> <td>คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ</td> <td>๘๔.๐๑</td> <td>๑๕.๕๙</td> <td>๘๘.๖๔</td> <td>๑๑.๐๓</td> </tr> <tr> <td>การบริหารจัดการ</td> <td>๗๕.๓๔</td> <td>๒๔.๐๓</td> <td>๙๓.๒๐</td> <td>๖.๓๐</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>๘๐.๔๘</td> <td>๑๙.๐๗</td> <td>๙๐.๕๓</td> <td>๙.๐๕</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	รถ ขสมก.		รถเอกชนร่วมบริการ		พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	คุณภาพของรถโดยสาร	๘๖.๔๒	๑๓.๒๕	๘๕.๘๒	๑๓.๗๓	คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ	๘๗.๕๑	๑๒.๐๕	๘๓.๐๖	๑๖.๖๒	การบริหารจัดการ	๘๙.๑๓	๑๐.๕๙	๘๗.๒๕	๑๒.๐๑	ด้านอื่น ๆ	๘๔.๙๓	๑๔.๕๒	๙๔.๙๙	๕.๖๓	ภาพรวม	๘๙.๕๐	๑๐.๐๘	๘๗.๘๑	๑๑.๗๔	ประเด็น	รถเมล์ฟรี		รถตู้โดยสาร		พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	คุณภาพของรถโดยสาร	๘๐.๐๐	๑๙.๕๘	๙๐.๐๕	๙.๕๐	คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ	๘๔.๐๑	๑๕.๕๙	๘๘.๖๔	๑๑.๐๓	การบริหารจัดการ	๗๕.๓๔	๒๔.๐๓	๙๓.๒๐	๖.๓๐	ภาพรวม	๘๐.๔๘	๑๙.๐๗	๙๐.๕๓	๙.๐๕	๐.๔๒๐
ประเด็น	รถ ขสมก.		รถเอกชนร่วมบริการ																																																																
	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ																																																															
คุณภาพของรถโดยสาร	๘๖.๔๒	๑๓.๒๕	๘๕.๘๒	๑๓.๗๓																																																															
คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ	๘๗.๕๑	๑๒.๐๕	๘๓.๐๖	๑๖.๖๒																																																															
การบริหารจัดการ	๘๙.๑๓	๑๐.๕๙	๘๗.๒๕	๑๒.๐๑																																																															
ด้านอื่น ๆ	๘๔.๙๓	๑๔.๕๒	๙๔.๙๙	๕.๖๓																																																															
ภาพรวม	๘๙.๕๐	๑๐.๐๘	๘๗.๘๑	๑๑.๗๔																																																															
ประเด็น	รถเมล์ฟรี		รถตู้โดยสาร																																																																
	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ																																																															
คุณภาพของรถโดยสาร	๘๐.๐๐	๑๙.๕๘	๙๐.๐๕	๙.๕๐																																																															
คุณภาพของพนักงานผู้ให้บริการ	๘๔.๐๑	๑๕.๕๙	๘๘.๖๔	๑๑.๐๓																																																															
การบริหารจัดการ	๗๕.๓๔	๒๔.๐๓	๙๓.๒๐	๖.๓๐																																																															
ภาพรวม	๘๐.๔๘	๑๙.๐๗	๙๐.๕๓	๙.๐๕																																																															

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการหนี้สิน มี ๑ แผนงาน แผนงานการบริหารจัดการหนี้สิน มี ๖ โครงการ ๒๖. โครงการบริหารจัดการตามโครงสร้างหนี้	๑. เพื่อหาแนวทางในการบริหารจัดการหนี้สินขององค์กรให้มีความเหมาะสมและเป็นไปได้ ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านดอกเบี้ย	-	องค์กรได้ทำสัญญาแต่งตั้งผู้จัดการจัดจำหน่ายและประกันการจำหน่ายพันธบัตรกับธนาคาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕ ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งหมด จำนวน ๑๙,๙๐๐.- ล้านบาท	-
๒๗. โครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด (Early Retirement)	๑. เพื่อลดจำนวนพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการประกอบการและระดับเทคโนโลยีที่ประยุกต์ใช้ขององค์กร ๒. เพื่อลดต้นทุน (ด้านบุคลากร) ในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับขนาดของกิจการ ๓. เพื่อสนับสนุนและรองรับการบริหารงานในรูปแบบใหม่และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการเดินทางและให้บริการ	๖๐.๐๐๐	ตามประกาศของคณบดีสงฆราชวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีพนักงานสมัครเข้าโครงการฯ และเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน ๑๒ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๘,๘๕๗,๙๐๗.๕๘ บาท คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบการบริหารเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เห็นชอบมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร โดยชะลอโครงการเกษียณก่อนกำหนด (๒๐ เท่า) ตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๕๗	๑๘.๘๕๗๙
๒๘. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานคดีและติดตามหนี้สิน	๑. เพื่อว่าจ้างพัฒนาระบบบริหารงานคดีและติดตามหนี้สิน ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานคดีและติดตามหนี้สิน	๑.๙๕๐	องค์กรได้ว่าจ้างบริษัท รามอินทราซอฟต์แวร์ จำกัด ทำการพัฒนาระบบบริหารสัญญาและคดี ตามสัญญาเลขที่ จ.๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗ ด้วยอัตราค่าจ้างเป็นเงิน ๑,๓๐๐,๐๐๐.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และบริษัทฯ ได้ส่งมอบงานให้องค์กรฯ วงดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗	๑.๓๐๐
๒๙. โครงการขอรับเงินอุดหนุนการให้บริการสาธารณะ (PSO)	๑. เพื่อให้องค์กรมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอไม่เป็นภาระกับภาครัฐรวมทั้งสามารถปฏิบัติตามนโยบายของรัฐที่กำหนดให้มีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ๒. สามารถจัดเก็บค่าโดยสารตามอัตราที่ภาครัฐกำหนด (ซึ่งต่ำกว่าต้นทุนในการให้บริการ	-	ตามที่องค์กรได้จัดทำโครงการขอรับเงินอุดหนุนการให้บริการสาธารณะ (PSO) ส่วนต่างจากรัฐบาล คณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบร่างบันทึกข้อตกลงการให้บริการสาธารณะประจำปี ๒๕๕๗ และได้อนุมัติให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะแก่องค์กร จำนวน ๕๔๐ ล้านบาท และองค์กรได้เบิกจ่ายเงินแล้ว จำนวน ๓๒๘.๗๑๘ ล้านบาท	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>๓๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเชิงสังคมและรถเมล์ฟรี</p>	<p>๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการรถเมล์ฟรี</p> <p>๒. ทำให้ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจมากขึ้น</p> <p>๓. ขยายการให้บริการให้ครอบคลุมทุกเส้นทาง</p>	<p>๑.๒๐๐</p>	<p>๑. องค์การได้จัดบริการเดินรถเมล์ฟรี จำนวน ๘๐๐ คัน ใน ๗๓ เส้นทาง</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการลดภาระค่าครองชีพของประชาชนด้านการเดินทางอีก ๓ เดือน (ระยะที่ ๑๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งอนุมัติหลักการให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ๗๘๑.- ล้านบาท</p> <p>๓. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบขยายการให้บริการรถโดยสารประจำทางฟรีให้กับประชาชน (มาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชนด้านการเดินทาง) ออกไปอีก ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘</p> <p>๔. การร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการรถเมล์ฟรีเฉลี่ยเดือนละ ๖ ครั้ง สูงกว่าค่าเป้าหมาย ๑ ครั้ง (ค่าเป้าหมายกำหนดไม่เกิน ๕ ครั้งต่อเดือน)</p>	<p>-</p>
<p>๓๑. โครงการศึกษาความสามารถและแนวทางในการชำระหนี้สินสะสมเดิม</p>	<p>๑. เพื่อศึกษาแนวทางการชำระหนี้สินสะสมเดิมขององค์การอาทิเช่นช่วงระยะเวลาการชำระหนี้สินปริมาณการชำระหนี้ใน แต่ละปีการพักการชำระหนี้และการลดการขาดทุน (เช่นการชดเชยค่าโดยสาร ข้อดี - ข้อเสียของแต่ละแนวทางการเป็นไปได้ของแต่ละแนวทางแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติ)</p> <p>๒. เพื่อนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นแนวทางในการลดภาระหนี้สินขององค์การ</p>	<p>๑๕.๐๐๐</p>	<p>คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ มอบให้กระทรวงคมนาคมเป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงการคลังศึกษาการบริหารจัดการหนี้สินของ ขสมก. ซึ่ง ขสมก.ได้ส่งข้อมูลให้ สคร. พิจารณาแล้ว</p>	<p>-</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาองค์กร มี ๒ แผนงาน</p> <p>๑) แผนงานปรับโครงสร้างองค์กร มี ๑ โครงการ</p> <p>๓๒. โครงการศึกษาโครงสร้างการบริหารจัดการและปรับโครงสร้างองค์กร</p>	<p>๑. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดแบ่งโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กรให้สามารถรองรับการบริหารตามแผนฟื้นฟู (หน่วยงานกำกับดูแลหน่วยปฏิบัติและหน่วยธุรกิจต่างๆ)</p> <p>๒. เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการรูปแบบใหม่และระบบขนส่งมวลชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลในอนาคต</p> <p>๓. เพื่อปรับโครงสร้างองค์กรให้มีขนาดเล็กลง มีความคล่องตัวและปรับปรุงจำนวนบุคลากรให้เหมาะสม</p>	๕.๐๐๐	<p>องค์กรได้ทำสัญญาจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ศูนย์บริการวิชาการ) เป็นที่ปรึกษา ตามสัญญาเลขที่ จ.๖๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๔,๑๐๐,๐๐๐.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) กำหนดวันส่งมอบภายในระยะเวลา ๓๐๐ วัน และองค์กรได้แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาโครงการศึกษาปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามคำสั่งองค์กรที่ ๗๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗</p>	๔.๑๐๐
<p>๒) แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร มี ๘ โครงการ</p> <p>๓๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถในการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานทุกระดับเกิดความผูกพันต่อองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อความก้าวหน้าของอาชีพการงาน</p>	๐.๙๕๐	<p><b>แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)</b></p> <p>องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในเป็นพนักงานระดับ ๑ - ๔ (ตามคำสั่งองค์กรที่ ๕๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗) และได้ประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือกพนักงาน</p> <p><b>การประเมินผลโดยใช้ระบบความสามารถ (Competency)</b></p> <p>องค์กรได้สรุปผลการประเมิน รอบที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖) เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ประเมินผลรอบที่ ๒ (๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) โดยประเมินผลและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือ สจท.ที่ ๑๑๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p>	-



ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
	<p>๔. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสรรหาบุคลากรตามแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ตามหลักธรรมาภิบาลที่ถูกต้องเหมาะสม</p>		<p><b>แผนการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน</b></p> <p>องค์กรได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินปัจจัยความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยวิธีตกลงราคา ตามคำสั่งองค์กรที่ ๗๑๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้เสนอขออนุมัติจ้างศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นที่ปรึกษา</p> <p><b>การประเมินภาวะผู้นำ</b></p> <p>องค์กรได้ดำเนินการประเมินภาวะผู้นำ ซึ่ง สจท. ได้มีหนังสือที่ สจท.๑๒๘๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เสนอขออนุมัติหลักการว่าจ้างที่ปรึกษา เพื่อประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ขณะนี้อยู่ระหว่างต่อรองราคากับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร</p> <p><b>การคัดเลือกพนักงานดีเด่น</b></p> <p>องค์กรได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงานที่ได้รับเลือกให้เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานใหญ่ องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ</p>	
<p>๓๔. โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมแก่บุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่สำหรับการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูกิจการองค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างทีมงานการเข้าสู่ระบบบริหารจัดการและการบริการระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้องค์กรผ่านเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมหัวหน้างานให้มีภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๒๔.๓๘๐</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้มีการจัดอบรม - สัมมนาทุกหน่วยงาน ทั้งในส่วนของ องค์กร และ เอกชนร่วมบริการ รวม ๓๑ โครงการ ๙๗ หลักสูตร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๑,๙๔๑ คน แยกเป็นพนักงานองค์กร จำนวน ๘,๘๒๔ คน และพนักงานรถเอกชนร่วมบริการ จำนวน ๓,๑๑๗ คน</p>	<p>๑๒.๗๖๑</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
๓๕. โครงการพัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร	<p>๑. เพื่อเป็นการรองรับพนักงานเก็บค่าโดยสารที่มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานขับรถ</p> <p>๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่ขับรถโดยสารใหม่</p>	๑.๒๐๐	องค์การได้จัดอบรมพนักงานเก็บค่าโดยสาร เขตการเดินรถที่ ๖ ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมการขนส่งทาง จำนวน ๘ คน ณ เขตการเดินรถที่ ๖ อุวัดไร่ขิง	-
๓๖. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานแก่บุคลากร	<p>๑. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี ปราศจากโรคภัย และการเจ็บป่วย</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง</p> <p>๓. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของพนักงานและขององค์การ</p> <p>๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน</p> <p>๕. เพื่อเสริมสร้างความสุขและสมรรถนะในการทำงานโดยการผ่อนคลายความเครียดที่มีผลต่อจิตใจของพนักงาน</p> <p>๖. เพื่อเป็นข้อมูลในการดูแล ป้องกัน และแก้ไขสภาพความเครียดและสุขภาพจิตของพนักงาน</p> <p>๗. สร้างจิตสำนึกที่ดีและมีความผูกพันกับองค์การ</p> <p>๘. สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย น่าอยู่น่าทำงาน รักองค์กร พนักงานมีความปลอดภัยจากการทำงาน</p>	๐.๓๘๔	<p>องค์การได้จัดอบรมหลักสูตร “ภูมิคุ้มกันเพื่อพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน” มีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ พนักงานระดับ ๓ - ๘ จำนวน ๒๕ คน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>องค์การได้จัดเจ้าหน้าที่แพทย์และพยาบาลออกตรวจสุขภาพพนักงาน จำนวน ๓,๔๒๗ คน พบผิดปกติ จำนวน ๑,๐๘๗ คน สำหรับพนักงานที่ผิดปกติ ได้แนะนำให้ไปพบแพทย์เพื่อทำการรักษาต่อไป</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
๓๗. โครงการอบรมให้ความรู้ระบบการประเมินคุณภาพองค์กร (SEPA)	<p>๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวคิดและวิธีการประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ได้อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์</p> <p>๓. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การประเมินด้วยระบบ SEPA อย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>๔. เพื่อนำผลลัพธ์ของการประเมินตามระบบประเมินคุณภาพองค์กร (SEPA) มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์</p>	-	<p>๑. เข้าร่วมสัมมนาเกณฑ์การประเมินและแนวทางการประเมินตามระบบ SEPA สำหรับผู้บริหาร จำนวน ๑๔ คน, เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖ คน และเจ้าหน้าที่ทั่วไป จำนวน ๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. องค์กรได้จัดอบรมหลักสูตร “ความสอดคล้องการบริหารความเสี่ยงกับระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)” มีผู้เข้าอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร, หัวหน้างาน, เจ้าหน้าที่ความเสี่ยงและควบคุมภายใน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องอบรมสัมมนา สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ</p> <p>๓. เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร “ถ่ายทอดประสบการณ์จริงการดำเนินการในระบบประเมิน SEPA ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย” ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ ผอ.สผง., ห.ปภ. และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๕ จำนวน ๓ คน เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ</p>	-
๓๘. โครงการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์และสารเสพติดพนักงานประจำรถ	<p>๑. เพื่อให้พนักงานขับรถมีความพร้อมก่อนให้บริการ</p> <p>๒. เพื่อป้องกันและลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ</p> <p>๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในการใช้บริการรถโดยสารประจำทาง</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้บริการรถโดยสารแทนการใช้รถส่วนบุคคล</p>	๐.๑๙๕	<p>๑. ได้จัดเจ้าหน้าที่ตรวจวัดแอลกอฮอล์พนักงานประจำรถองค์การ และรถเอกชนร่วมบริการก่อนขึ้นปฏิบัติหน้าที่ขับรถ จำนวน ๕๒๔,๐๔๕ ราย ผลการตรวจพบแอลกอฮอล์ จำนวน ๖ ราย (เป็นพนักงานขับรถของรถเอกชนร่วมบริการ)</p> <p>๒ ดำเนินการตรวจหาสารเสพติดสำหรับพนักงานองค์การ จำนวน ๙,๓๖๔ ราย พบผิดปกติ จำนวน ๓ ราย สำหรับพนักงานที่พบผิดปกติให้แนะนำไปทำการรักษาและทำการบำบัดต่อไป</p> <p>๓. ให้เขตการเดินรถที่ ๑ - ๘ ตรวจวัดแอลกอฮอล์ พนักงานขับรถทุกคนก่อนขึ้นปฏิบัติหน้าที่ที่ทั้งกะเช้า-กะบ่าย</p>	-
๓๙. โครงการตรวจสุขภาพพนักงานและแนะนำการดูแลรักษาสุขภาพ	<p>๑. เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี</p> <p>๒. เพื่อเป็นการประหยัดค่ารักษาพยาบาลในเบื้องต้นของพนักงาน</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๑.๗๗๐	ได้ติดตามผลการรักษาและแนะนำให้ไปพบแพทย์สำหรับพนักงานที่ตรวจพบผิดปกติ จำนวน ๑,๐๘๗ คน หายเป็นปกติ จำนวน ๖๔๕ คน และยังคงรักษาต่อ จำนวน ๔๔๒ คน	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	เกิดจริง (ล้านบาท)
<p>๔๐. โครงการอบรม พัฒนาคุณภาพบริการ หลักสูตร บริการดี ชับซี่ปลอดภัย</p>	<p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงหน้าที่การให้บริการที่ดีและมีความรับผิดชอบ</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานตระหนักและเข้าใจถึงการสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้ง</p> <p>๓. เพื่อให้จำนวนอุบัติเหตุลดลงมากที่สุด</p>	<p>๓.๐๐๐</p>	<p>๑. จัดอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและความปลอดภัย (Service Mind)” มีพนักงานเอกชนรถร่วมบริการ เข้าอบรมทั้งหมด จำนวน ๓,๓๕๔ คน แบ่งเป็นพนักงานขับรถโดยสาร จำนวน ๑,๘๑๕ คน พนักงานเก็บค่าโดยสาร จำนวน ๑,๕๓๙ คน ณ สถานประกอบการของรถเอกชนร่วมบริการ</p> <p>๒. จัดอบรม “การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการและสร้างความปลอดภัยในการใช้บริการรถโดยสารประจำทาง” มีพนักงานเอกชนรถร่วมบริการ เข้าอบรม ๒ รุ่น จำนวน ๓๒๓ คน</p> <p>๓. จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและสร้างทีมงาน เพื่อเพิ่มมาตรฐานคุณภาพบริการ” สำหรับผู้จัดการสาย, ผู้ช่วยผู้จัดการสาย และ พนักงานขับรถ จำนวน ๑๓ รุ่น มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๒๘๗ คน ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า เขาชะงอก จ. นครนายก</p> <p>๔. จัดอบรมหลักสูตร “บริการดี ชับซี่มีมารยาท ประชาชนพึงพอใจ” จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้าอบรม ได้แก่ พนักงานขับรถ เขตการเดินรถที่ ๑ - ๘ จำนวน ๑๙๕ ณ วิทยาลัยวอร์ไซด์ รีสอร์ทท.จ.นครนายก</p>	<p>-</p>