



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ฝ่ายบริหาร สำนักการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๐๓๓๙

ที่ ขสมก. ๑๙๕๖/๒๕๖๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม มีหนังสือที่ คค ๐๒๐๐.๗/ศปท. ๓๘๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยให้องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ นั้น

มาพร้อมนี้

องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นายกิตติกานต์ จอมดวง จารูรพลกุล)

ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง	- เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพมีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๖	ไม่มี	/			
	๒. โครงการสร้างค่านิยมหลักและจริยธรรม/จรรยาบรรณขององค์การเพื่อต่อต้านการทุจริต (สพบ. ๑๗)	- มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ กิจกรรม	- พนักงานได้แสดงออกถึงการสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม	- ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพเป็นประธานเปิดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตพร้อมมอบนโยบายประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานใหญ่ และห้องประชุมรณเมล์มหานคร ชั้น ๕ อาคารสำนักงานใหญ่ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ต.ค. ๖๕-เม.ย. ๖๖	ไม่มี	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Value) รวมทั้งมีการปฏิบัติตนอย่างเป็นรูปธรรมการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) สามารถจูงใจและพัฒนาพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนสนับสนุนการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร (HCM ๒๒)	- การพัฒนาช่องทางในการสื่อสาร ๑ ช่องทาง	- การจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด - คู่มือ Do & Don't - การพัฒนาให้ทั่วถึงหลากหลาย - การสร้างแบบอย่าง Role Model แต่ละด้าน	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๔๗๒/๒๕๖๖ ให้หัวหน้างานเข้ารับการอบรมโครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างจริยธรรมจรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร” สำหรับหัวหน้างาน ระดับ ๕ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เม.ย. ๖๕-ก.ย. ๖๖	๗๘,๗๔๖.-		/		
	๔. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- พนักงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานมีความพร้อมก่อนขึ้นปฏิบัติหน้าที่	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร เพื่อเข้ารับนโยบายจากผู้บริหาร ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๕. กิจกรรมเผยแพร่ (No Gift Policy)	- มีการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	- มีการเผยแพร่ No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ บน www.bmta.co.th, Intranet และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- จำนวนพนักงานที่เข้ารับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	- พนักงานเข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกพนักงานดีเด่น แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกพนักงานดีเด่น สำนักงานใหญ่ และแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเขตการเดินรถที่ ๑-๘ - ประกาศคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกพนักงานดีเด่น เรื่องโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๒๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่องรายชื่อพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๖๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ซึ่งถือเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานอื่นพึงยึดถือปฏิบัติตน โดยมีพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น รวมทั้ง ๓ ประเภท จำนวน ๑๐๘ คนดังนี้	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑,๐๒๐,๓๐๑.๘๐		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>ประเภทที่ ๑ พนักงานที่บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมภายนอก จำนวน ๒๘ คน</p> <p>ประเภทที่ ๒ พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ภายในองค์กร จำนวน ๗๖ คน</p> <p>ประเภทที่ ๓ ผู้บริหาร ขสมก. ดีเด่น จำนวน ๔ คน</p>						
	๒. กิจกรรมประกาศชมเชยพนักงานที่กระทำ ความดี	พนักงานได้รับประกาศชมเชยมากกว่าปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	- พนักงานกระทำความดีเพิ่มมากขึ้นทุกปี	- องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพประกาศชมเชยพนักงานที่กระทำความดีของสำนักงานใหญ่ และเขตการเดินรถที่ ๑-๘ รวมจำนวน ๒,๗๐๖ คน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
	๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ	- มีการประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๑ ครั้ง	- พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
	๔. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรองค์กร	- มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	- มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บน www.bmta.co.th , Intranet และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑. แผนปฏิบัติการพัฒนาและจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน (CG ๑๕.๑)	-มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณและได้รับอนุมัติก่อนสิ้นปีงบประมาณ	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่เป็นมาตรฐานสากล	- อยู่ระหว่างการทบทวนคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๒. แผนปฏิบัติการจัดทำแผนการเผยแพร่คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติ รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน (CG๑๕.๒)	- มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	- พนักงานรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- สำนักการเจ้าหน้าที่มีหนังสือที่ ๓๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสารเข้ารับนโยบายจากผู้บริหารลงลายมือชื่อ รับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีการเปิดคลิปวิดีโอแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงานผู้เข้ารับนโยบายและผู้เข้ารับการอบรมรับชม	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
				- สำนักการเจ้าหน้าที่มีหนังสือที่ ๘๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ให้พนักงานร่วมกิจกรรมตอบคำถามส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณ และค่านิยมเพื่อชิงรางวัล ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๔ กันยายน ๒๕๖๖						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๓. แผนปฏิบัติการจัดให้มีการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ ขสมก. ทุกระดับ (CG๑๕.๓)	- มีการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง	- มีระบบการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรม	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๔๖๗/๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ซึ่งเป็นคู่มือการประเมินผล Competency มีการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรสำหรับผู้บริหาร ระดับ ๘-๑๐ จัดให้มีการประเมินชื่อความสามารถทางการบริหาร การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ซึ่งประเมินปีละ ๒ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย ๖๖	ไม่มี		/		
	๔. โครงการพัฒนาทักษะการให้บริการและการจัดการปัญหาเฉพาะหน้า (สพบ. ๓)	- มีพนักงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- เรื่องร้องเรียนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๐๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันภัยในสภาวะฉุกเฉินและพัฒนาทักษะการจัดการปัญหาเฉพาะหน้า” สำหรับพนักงานสายตรวจพิเศษ พนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๕ รุ่น ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๗๙,๖๐๐.-	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๑๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้พนักงานเข้ารับการอบรม โครงการอบรมหลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลบริการ” สำหรับพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๑๐ รุ่น ณ อาคารราชวชิรyalังการ (ตึก ๘๔) วัดไร่ขิง พระอารามหลวง จังหวัดนครปฐม ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรม โครงการสัมมนาเรื่อง “บริการดี ชีบชี้อปลอดภัย” สำหรับพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๕ รุ่น ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ดังนี้</p>		<p>๔๘๔,๔๐๐.-</p> <p>๑,๗๐๗,๐๐๐.-</p>				

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘-๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๖-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรม โครงการอบรม หลักสูตร “English for Bus Drivers and Conductors” สำหรับพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บ ค่าโดยสาร เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๘๑.๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรฐานพนักงานขับรถ โดยสารสาธารณะ” สำหรับพนักงานขับรถ โดยสารที่เกิดอุบัติเหตุ เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ แสมดำ และศูนย์ฝึกจำลอง คลองหลวง ปทุมธานี ดังนี้</p>		๒๗๗,๒๔๐.-				
						๓๘๙,๗๙๐.-				

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				<p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้นำพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรฐานพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ” สำหรับพนักงานขับรถโดยสารที่เกิดอุบัติเหตุ เขตการเดินรถที่ ๑-๘ จำนวน ๕ รุ่น ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ แสมดำ และศูนย์ฝึกจำลอง คลองหลวง ปทุมธานี ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๖ วันที่ ๖-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>						
	๕. โครงการ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- มีการทบทวนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	- มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นมาตรฐาน	- ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๑๒๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี			/	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๖. โครงการ ทบทวนคู่มือการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	- มีการทบทวน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- มีคู่มือการ กำกับดูแล กิจการที่ดีที่เป็น หลักปฏิบัติและ แนวทางในการ ปฏิบัติงานที่เป็น มาตรฐานสากล	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนคู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๗. โครงการ ทบทวนคู่มือ จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ คณะกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงาน	- มีการทบทวน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	- มีคู่มือ จริยธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นกรอบ และยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๘. กิจกรรม ประชุมซักซ้อมและ การให้ความรู้ในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA (สผง.)	- คະແນ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- คະແນ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA มากขึ้น กว่าปีที่ผ่านมา	- สำนักแผนงานมีหนังสือที่ สผง. ๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ขอเชิญประชุม เรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร (ITA) - สำนักแผนงานมีหนังสือที่ สผง. ๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ รายงาน การประชุมแนวทางการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
				- สำนักแผนงานมีหนังสือที่ ๔๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility In Process : CSR in Process) (CG๑๖)	- มินโยบายคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน โดยจัดให้มีการทบทวนประจำปีทุกปี - มีการจัดกิจกรรมด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- นโยบาย คู่มือ และแผนแม่บท และแผนปฏิบัติ ได้รับการอนุมัติ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ	- ปัจจุบันมีแผนแม่บท CSR ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙) เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ http://www.bmta.co.th และ ทาง Intranet - มีการจัดกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมภายใน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ความรับผิดชอบต่อบุคลากร ชุมชน. โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาการขับรถโดยสาร คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร” รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานเก็บค่าโดยสารที่ประสงค์ จะเปลี่ยนหน้าที่เป็นพนักงานขับรถโดยสาร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ วัน ณ อุเขตการเดินรถ และนอกสถานที่ตามสภาพถนนจริง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี ๗๒๖,๕๔๐.-		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์การโปร่งใสและคุณธรรมตามแนวทาง ITA (CG๒๑)	- ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป	- มีการวิเคราะห์ผลการประเมินและการจัดทำแนวทางในการปรับปรุง - มีกระบวนการและระบบในการสื่อสารความรู้เรื่องความโปร่งใสและคุณธรรม - มีการทบทวนคู่มือการกำกับกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณที่เป็นปัจจุบัน	- องค์การมีการรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ITA ประจำปี ๒๕๖๖ โดยเผยแพร่บน www.bmta.co.th	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี			/	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๓. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (CG๒๒)	- แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับอนุมัติก่อนสิ้นปีงบประมาณ	- มีการเผยแพร่และอบรมเพื่อให้ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตอย่างต่อเนื่อง - มีระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๔. กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- มีการประกาศมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการเผยแพร่ประกาศไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพประกาศ มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ บน Intranet	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๕. โครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (สบจ. ๑๑)	- พนักงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- องค์กรการขนส่งมวลชนกรุงเทพประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศราคา กลาง ประกาศร่าง TOR ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ขายทอดตลาด บน www.bmta.co.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
	๖. กิจกรรมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- หน่วยงานมีการรายงานทันภายในกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- หน่วยงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเวลาที่กำหนด	- สำนักตรวจสอบมีหนังสือที่ ๒๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องการรายงานผลการตรวจสอบการสอบทานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จากการสอบทานการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกหน่วยงานในสำนักงานใหญ่ และเขตการเดินรถที่ ๑-๘ เมื่อมีการแต่งตั้ง ย้ายหรือบรรจุใหม่หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี ๒๕๖๕ หลังวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม	๑. กิจกรรมเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กร	- มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- พนักงานสามารถรับรู้และนำไปปฏิบัติได้	- มีการเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๖ บน www.bmta.co.th และ Intranet	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๒. กิจกรรมดำเนินการตามกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร	- สามารถดำเนินการตามกรอบนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานสามารถดำเนินการตามกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กร	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๗๘/๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกำหนดและการจัดทำรายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี” สำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องอบรมสัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๓๑๙,๖๐๘.-		/		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมมาตรการกลไกและกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. การพัฒนาและจัดทำนโยบาย และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการนวัตกรรม และจัดทำแผนบริหารจัดการ	- นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการนวัตกรรม และจัดทำแผนบริหารจัดการ	- มีนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารจัดการนวัตกรรม	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลและการจัดการนวัตกรรมขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ด้านดิจิทัล) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ http://www.bmta.co.th	เม.ย.๖๖ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
---	--	--	---	---	-------------------	-------	--	---	--	--

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	นวัตกรรมระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ นวัตกรรม (CG๑๘)	นวัตกรรมระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางการ ได้รับ การอนุมัติ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ	- มีแผนบริหารจัดการ นวัตกรรมระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี							
	๒. โครงการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	- มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ ศูนย์	- ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกระบวนการกำกับ ติดตาม และประเมินผล	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๙๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. แผนปฏิบัติการพัฒนาช่องทางการเสริมสร้างความรู้ รวมถึงเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อปรับเปลี่ยนผู้บริหารให้สามารถเป็นผู้นำ	- มีช่องทางการเสริมสร้างความรู้ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	- มีการพัฒนาช่องทางการเสริมสร้างความรู้ รวมถึงเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อให้ผู้นำสามารถรองรับ	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทุนมนุษย์” สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ครั้ง ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร สสมต่า	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑๖๒,๓๖๐.-	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ (Leadership Development Approach & Channels) (HCM ๙)		การเปลี่ยนแปลงได้	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖						
	๒. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับช่องทางรับข้อร้องเรียนและการชดเชยกรณีคู่แข่งและเจ้าหน้าที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย (สผอ. CG๖)	- มีการพัฒนาช่องทางร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการชดเชยกรณีคู่แข่งและเจ้าหน้าที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย	- ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยตามประกาศมีการแจ้งช่องทางร้องเรียนที่องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จัดไว้ ได้แก่ ๑. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน Call Center ๑๓๔๘ ๒. ติดต่อสำนักงานใหญ่ ๐๒-๒๔๖๐๓๓๙, ๐๒-๒๔๖๐๗๔๑-๔ โทรสาร ๐๒-๒๔๗๒๑๘๙ ๓. อีเมล : contact๑๓๔๘@bmta.co.th และ webmaster@bmta.co.th ๔. หนังสือร้องเรียน ๕. Facebook ชมสมก. พร้อมบวง ๖. เว็บไซต์ : http://www.bmta.co.th ๗. หน่วยงานภาครัฐ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๑. แผนปฏิบัติการจัดให้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลสำหรับคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG๑)	- มีการดำเนินการและนำเสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น	- รายงานประจำปีมีประเด็นครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ สศร.	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การกำหนดและการจัดทำรายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี” สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙ ครั้ง ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๒๙๑,๓๐๘			/	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๒. แผนปฏิบัติการจัดให้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการของแต่ละสำนัก (สพส.CG๒)	- ทุกหน่วยงานมีการรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด	- มีการจัดทำรูปแบบรายงานตามมาตรฐานของรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สผอ. สตส. สจท. สบจ. สบก. สผง. สทส. สบต. สบส. จัดทำรายงานให้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด - หนังสือ สบส.๓๐๗/๒๕๖๖ เรื่องรายงานผลการติดตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ ผอ.ทราบ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี			/	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	๑. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการรับผิดชอบต่อคู่แข่งและเจ้าหน้าที่ (สบต.CG๓)	- มีการรายงานผลการดำเนินการและนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรับผิดชอบต่อคู่แข่งและเจ้าหน้าที่	- ประกาศคณะกรรมการการกำกับดูแลที่ดี เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติ ว่าด้วยการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (เจ้าหนี้) ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีการเผยแพร่ ทาง Intranet	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๒. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยต่อต้านการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติทางการค้า	- มีการรายงานผลการดำเนินการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติทางการค้า	- ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ (คู่ค้าและผู้ส่งมอบ) ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๓. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินตามเงื่อนไขตลาด (สบก. CG๕)	- มีการรายงานผลการดำเนินการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการทางการเงินตามเงื่อนไขตลาด	- สำนักบัญชีและกองทุนกลางดำเนินการจัดทำหนังสือถึงกระทรวงการคลังโดยขอให้พิจารณาจัดหาแหล่งเงินกู้ให้กับ ขสมก. ได้ดำเนินการตามแผนโครงการ ดังนี้ - ขสมก.๒๑๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องพิจารณาหาแหล่งเงินกู้ และเสริมสภาพคล่องทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ขสมก.๒๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องพิจารณาหาแหล่งเงินกู้ และเสริมสภาพคล่องทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ขสมก.๑๒๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องพิจารณาหาแหล่งเงินกู้ และเสริมสภาพคล่องทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ขสมก.๑๓๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องพิจารณาหาแหล่งเงินกู้ และเสริมสภาพคล่องทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๔. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และนโยบาย การป้องกัน การเกิดรายการเกี่ยวโยง (สบก.CG๗)	มีการรายงานผลการดำเนินการและนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ สิทธิของ ผู้ถือหุ้นทั้งตาม กฎหมายและ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง และ นโยบาย การป้องกัน การเกิด รายการเกี่ยวโยง - มีการจัดทำ บัญชีรายการ เกี่ยวโยง และ ปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	- ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยว โยงกัน ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีการ เผยแพร่ ทาง Intranet	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		
	๕. แผนปฏิบัติการพัฒนาการจัดทำ ข้อมูลการดำเนิน กิจการขององค์กร และช่องทางการ เปิดเผย เผยแพร่ ข้อมูล ทั้งด้าน การเงิน และมีใช้ การเงินที่สำคัญของ องค์กร (สบกCG๘)	- จัดให้มี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล และผู้รับผิดชอบ ในการให้ข้อมูล	- มีการรายงาน ข้อมูลทั้งด้าน การเงิน และ มิใช่การเงินที่ สำคัญของ องค์กร	- สำนักบัญชีและกองทุนกลางดำเนินการ รายงานงบการเงินประจำปีแพร่ทางเว็บไซต์ องค์กร www.bmta.co.th	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
	๖. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริต	- มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	- สำนักพัฒนาบุคลากรมีการเปิดคลิปรีดิโอ ก่อนเข้ารับการอบรมเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชัน ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรณเมล์เมืองชั้น ๕ สำนักงานใหญ่	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย “MOT Transparency”	๑. แผนปฏิบัติการกำหนดนโยบายคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility In Process : CSR in Process) (CG๑๖)	- มีการจัดกิจกรรมด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานอย่างน้อย ๓ กิจกรรมต่อปี - มีรูปแบบรายงานมาตรฐานของรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการ	- มีนโยบายคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน โดยจัดให้มีการทบทวนประจำปีทุกปี	- ปัจจุบันมีแผนแม่บท CSR ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙) เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ http://www.bmta.co.th/ และ ทาง Intranet - มีการจัดกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมภายในกลยุทธ์ที่ ๑.๒ ความรับผิดชอบต่อบุคลากร ชสมก. โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาการขับรถโดยสาร - คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะการขับรถโดยสาร” รุ่นที่ ๒ สำหรับพนักงานเก็บค่าโดยสารที่ประสงค์จะเปลี่ยนหน้าที่เป็นพนักงานขับรถโดยสาร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ วัน ณ อุเขตการเดินทาง และนอกสถานที่ตามสภาพถนนจริง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี ๗๒๖,๕๔๐.-	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
		แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานเพื่อนำเสนอ								
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย	๑. การส่งเสริมและสร้างการเตรียมความพร้อม/การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการความรู้ (HCM ๒๙)	- กิจกรรมการสื่อสารและการสร้างความมีส่วนร่วม จำนวน ๑ ครั้ง	- จำนวนการสื่อสารและการสร้างความมีส่วนร่วมตามแผนงานที่กำหนด	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทุนมนุษย์ สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีการติดตามผลการดำเนินงาน จนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ครั้ง ณ ห้องอบรม-สัมมนา ชั้น ๔ สำนักพัฒนาบุคลากร แสมดำ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑๖๒,๓๖๐.-	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. การสร้าง เครือข่ายการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการร่วมมือใน การแบ่งปันความรู้ ทั่วทั้งภายใน องค์การและ หน่วยงานภายนอก (HCM)	- จำนวน พนักงานที่เข้า มามีส่วนร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- จำนวนการ สร้างความ ร่วมมือเครือข่าย องค์กรภายนอก ในการ แลกเปลี่ยนการ เรียนรู้จำนวน เพิ่มขึ้น	- อยู่ระหว่างสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และการร่วมมือในการแบ่งปันความรู้ ทั่วทั้งภายในองค์การและหน่วยงานภายนอก	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			
	๓. กิจกรรม รายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต (สบส.)	- หน่วยงานมี การรายงานแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตภายใน เวลาที่กำหนด	- หน่วยงานมี รายงานและ เผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของ องค์การ	- มีการเผยแพร่รายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ บน www.bmta.co.th	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงาน และตรวจสอบ การทุจริต	๑. โครงการศูนย์ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน องค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ	- มีศูนย์ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต คอร์รัปชัน จำนวน ๑ ศูนย์	- ศูนย์ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตมี กระบวนการ กำกับ ติดตาม และประเมินผล	- องค์การได้มีคำสั่งที่ ๙๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	/			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน กิจกรรม/	๑. กิจกรรมคน ต้นแบบ	- จำนวน พนักงานที่เข้า รับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	- พนักงานเข้า รับการคัดเลือก ผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนดไม่น้อย กว่า ๕ คน	- คำสั่งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบคมนาคม ของ ขสมก.”	มี.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	ไม่มี	/			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
โครงการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม				<p>- สำนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือที่ ๗๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ลงนามหนังสือเสนอรายชื่อบุคลากร “คนต้นแบบคนนาคม ประจำปี ๒๕๖๖” โดยมีผู้มีคุณสมบัติจำนวน ๒ คน ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑. นายเอกรินทร์ แผลดสุระ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตการเดินรถที่ ๔ ฝ่ายการเดินรถองค์การ</p> <p>๒. นางสาวสุรัตน์ เหลือประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักแผนงาน ฝ่ายบริหาร</p> <p>ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการ คือ นายเอกรินทร์ แผลดสุระ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตการเดินรถที่ ๔ ฝ่ายการเดินรถองค์การ</p>						
	๒. แผนปฏิบัติการจัดทำแผนการเผยแพร่คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และนำไปปฏิบัติ รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการ	- มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	- พนักงานรับรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<p>- สำนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือที่ ๓๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้พนักงานทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสาร เข้ารับนโยบายจากผู้บริหารลงลายมือชื่อ รับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีการเปิดคลิปวิดีโอแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงานผู้เข้ารับนโยบายและผู้เข้ารับการอบรมรับชม</p>	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี		/		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ผู้บริหาร และ พนักงาน (CG๑๕.๒)									

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

ผู้รายงาน นางสาววลัยลักษณ์ ชื่นทอง ตำแหน่ง บุคลากร ๓ หน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๐๓๓๙ ต่อ ๑๒๒๐-๑ E-mail : walailuk๗๖๒๑๒๖@gmail.com วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖