

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-----------|---|--------------------------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|---|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| กลยุทธ์ 1 | การปรับความคิดปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม ในการต่อต้านทุจริต พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา | | | | | | | | |
| 1 | จัดอบรมบุคลากรเป็นคนดีคน เก่งคนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง | ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนา บุคลากร | - | | | | √ | สำนักพัฒนาบุคลากรรายงานว่าไม่สามารถ ดำเนินการตามแผนงานและกิจกรรมดังกล่าวได้ | เนื่องจากเกิด สถานการณ์แพร่ ระบาดของไวรัส COVID-19 ทีวีความ รุนแรงอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ไม่มี การดำเนินการ |
| 2 | การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ | - | - | | | √ | | เขตการเดินรถที่ 1-8 และ สำนักงานใหญ่ มีการอบรมพนักงาน เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจใน เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และความสำคัญถึงโทษ ภัยการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบในการ เป็นพนักงานองค์การ และหลังการอบรมมีการ จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผล โดยมีผู้ตอบ แบบสอบถาม จำนวน 254 คน มีความคิดเห็น ดังนี้ - น้อยที่สุด 1.6 % - น้อย 5.5 % - ปานกลาง 60.2 % - มาก 26.4 % - มากที่สุด 6.3 % | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-----------|---|-----------------------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| กลยุทธ์ 2 | ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมมีสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต | | | | | | | | |
| 1 | จัดทำโครงการคัดเลือกและ ทัศนศึกษาพนักงานดีเด่น | ใช้งบของ สำนักพัฒนา บุคลากร | 349,010 บาท | | | √ | | <p>1. องค์กรมีคำสั่งที่ 171/2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง การคัดเลือก พนักงานดีเด่น แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก พนักงานดีเด่น สนง. และ แต่งตั้งคณะทำงาน คัดเลือกพนักงาน ดีเด่น เขตการเดินทางที่ 1-8</p> <p>- ประกาศรายชื่อพนักงาน ดีเด่น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 64 รวมทั้ง 2 ประเภท จำนวน 91 คน แบ่งเป็น</p> <p>ประเภทที่ 1 พนักงานที่บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคมภายนอก จำนวน 19 คน</p> <p>ประเภทที่ 2 พนักงานที่ปฏิบัติงาน มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในองค์กร จำนวน 72 คน</p> <p>2. มีการจัดทัศนศึกษาดูงานและพิธีมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณให้กับพนักงานดีเด่น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา</p> | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-----------|--|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| 2 | จัดทำประกาศชมเชยพนักงานที่ กระทำความดี | - | - | | | √ | | เขตการเดินรถที่ 1-8 และสำนักการเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศชมเชยพนักงานที่กระทำความดี จำนวน 2,450 คน โดยเผยแพร่ในอินทราเน็ตขององค์การ | ไม่มี |
| กลยุทธ์ 3 | ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งคุณธรรม โปร่งใสมีหลัก ธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | โครงการเขตการเดินรถโปร่งใส | - | - | | | √ | | <u>ด้านการบริหารงานบุคคล</u> 1. การสรรหาอัตรากำลัง ขตร.1-8 (พขร. พกส.) ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร บุคคลภายนอก โดยการเผยแพร่เอกสารการรับสมัคร ตามสถานที่ราชการ และแหล่งชุมชนต่าง ๆ ปิด ประกาศรับสมัครบนรถโดยสารประจำทางของ องค์การ - มีบุคคลมาสมัครในตำแหน่ง พขร. พกส. อย่าง ต่อเนื่อง และได้รับการบรรจุรวม จำนวน 699 คน 2. การรักษาอัตรากำลัง ขตร.1-8 (พขร. พกส.) เชิญชวนให้ พกส. เปลี่ยนหน้าที่เป็น พขร. และ หน่วยงาน สพบ. จัดโครงการฝึกสอนเรียนขับรถ - ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความช่วยเหลือเพื่อยับยั้ง การลาออกแล้วปรากฏว่า มี พขร. พกส. ลาออก น้อยลง รวมจำนวน 364 คน | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|--|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| | | | | | | | | <p><u>ด้านการบริหารสัญญา</u></p> <p>เขตการเดินรถที่ 1-8 บริหารสัญญาเป็นไปตามสัญญา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การตรวจสอบการซ่อมรถโดยสารบริษัท เหมมาซ่อม 2. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทำความสะอาด และพนักงานรักษาความปลอดภัย 3. อุบัติเหตุเป็นฝ่ายผิด โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุ และโครงการซ้ายตลอดจุดทุกป้าย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ <p><u>ด้านบริหารการเดินรถ</u></p> <p>ฝ่ายการเดินรถองค์การ มีการประเมินผลการดำเนินงานของเขตการเดินรถที่ 1-8 เป็นประจำทุกเดือน ตามเกณฑ์การประเมินผล 3 ด้าน เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการเงิน (9 ตัววัด) 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4 ตัววัด) 3. กระบวนการภายใน (5 ตัววัด) | |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|--|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| | | | | | | | | <p><u>ด้านการมีส่วนร่วม</u></p> <p>การมีส่วนร่วมภายใน และภายนอก ของเขต การเดินทางที่ 1-8 มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์การเกิดอุบัติเหตุ โดยรวมอยู่ใน เกณฑ์ที่ลดลง และลดการร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ - กิจกรรม Big Cleaning Day ทำให้สถานที่ ทำงานสะอาด พนักงานพึงพอใจ - กิจกรรมทำความสะอาด และฉีดพ่น แอลกอฮอล์ ในรถโดยสารทำให้ประชาชนให้ความ ไว้วางใจในการใช้บริการรถโดยสารขององค์การ ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโควิด-19 - จัดอบรม พชร., พกส. ทุกคนก่อนขึ้นปฏิบัติ หน้าที่ตามระบบ ISO 9001 : 2015 ประชาชนมี ความรู้สึกที่ดีกับองค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร | |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|--|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| 2 | การเผยแพร่ความรู้เรื่อง คุณธรรม โปร่งใส หลักธรรมาภิบาล | - | - | | | √ | | องค์กรมีการประกาศองค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ เรื่องเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 | ไม่มี |
| 3 | การประชุมซักซ้อมและการให้ ความรู้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA | - | - | | | √ | | หนังสือที่ สผง. 023/2564 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 เชิญประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 - ผลคะแนนการประเมิน ITA ขององค์กร ปี 2564 ได้คะแนน 95.26 คะแนน | ไม่มี |
| 4 | การทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี | - | - | | | √ | | องค์กรมีการประกาศองค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ เรื่องนโยบายการบูรณาการกำกับดูแล กิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| 5 | การทบทวนคู่มือการกำกับดูแลที่ดี | - | - | | | √ | | <p>1. มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมให้องค์การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 เห็นชอบร่างแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันปราบปรามการทุจริต และมีขอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ ปี 2564 – 2568 และแผนการปฏิบัติงานกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2564</p> <p>2. คณะอนุกรรมการบริหารกิจการองค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 เห็นชอบแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2564 – 2568 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 และเห็นชอบประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และให้องค์การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>3. มีประกาศองค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่องนโยบายการบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ</p> | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-----------|--|--|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|--|---|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| 6 | การทบทวนคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน | - | - | | | | √ | ยังไม่มีทบทวน โดยใช้คู่มือประกาศ จริยธรรม และจรรยาบรรณของ องค์กรการ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ เมื่อปี 2551 | อยู่ระหว่างรวบรวม ข้อมูล ทำให้ระยะเวลา ล่วงเลย จึงมา ดำเนินการทบทวนใน ปีงบประมาณ 2565 |
| กลยุทธ์ 4 | ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| 1 | การอบรมให้ความรู้เรื่องการ ต่อต้านการทุจริต และความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ | ใช้ งบประมาณ สำนักพัฒนา บุคลากร | - | | | | √ | ไม่สามารถดำเนินการตามแผน | เนื่องจากเกิด สถานการณ์แพร่ระบาดของ ไวรัส COVID-19 ทวี ความรุนแรงอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ไม่มีการ ดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| 2 | การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ | - | - | | | √ | | ทุกหน่วยงานให้พนักงานทุกคนรายงานความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ และจัดส่งให้ สจท. เพื่อ สรุปรายงาน จากการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี 2563 โดยพนักงานจำนวน 13,752 คน ไม่มีผู้ใดขัดแย้งทางผลประโยชน์ | ไม่มี |
| 3 | การรายงานผลการดำเนินงาน เงินขาดบัญชี และหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ (ขสมก.) กระทำการทุจริต | - | - | | | √ | | <p>1. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 2133/2563 ลว. 28 ธันวาคม 2563 รายงานสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องรายงานผลเกี่ยวกับกรณีเงิน ขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต</p> <p>2. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 153/2563 ลง วันที่ 30 ธันวาคม 2563 รายงานกระทรวง คมนาคม เรื่องการเร่งรัดกรณีเงินขาดบัญชี หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต</p> <p>3. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 583/2564 ลว. 30 เมษายน 2564 รายงานกระทรวงคมนาคม เรื่องการเร่งรัดกรณีเงินขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุจริต</p> <p>4. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 575/2564 ลว. 30 เมษายน 2564 รายงานสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานผลเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชี หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ก.ย. 64</p> | ไม่มี |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล

| ลำดับ | รายการโครงการ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | ผลการดำเนินการ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |
|-------|---|-------------------|-------------------|--------------|--------------------------|------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|
| | | | | รอ รายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | | |
| | การพัฒนากำกับดูแลกิจการ ที่ดีและการนำองค์กร | | | | | | | | |
| 1 | การเผยแพร่นโยบาย และแนว ปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร | - | - | | | √ | | <p>1. องค์กรมีประกาศองค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ เรื่องนโยบายบูรณาการการ กำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในการกำกับดูแลและ ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2564</p> <p>2. องค์กรมีประกาศ เรื่องเจตจำนงใน การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ณ วันที่ 10 มีนาคม 2564</p> | ไม่มี |
| 2 | การดำเนินงานตามกรอบนโยบายการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร | - | - | | | √ | | <p>มีการรายงานผลการดำเนินงานตาม กรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมให้ องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2564</p> | ไม่มี |