

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บททุนมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. แผนงานจัดทำระบบการประมาณอัตรากำลังจากอุปสงค์และอุปทาน	๑. เพื่อให้มีการวางระบบการวิเคราะห์อัตรากำลังของ ชสมก. ๒. เพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังบนพื้นฐานของเทคโนโลยี	คะแนนความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๗๐	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีการดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ ปี ๒๕๖๕ ดังนี้  - วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ อนุมัติทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์  - วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ ปี ๒๕๖๕  - วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นำเสนอคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ ปี ๒๕๖๕  - ปัจจุบันองค์การได้นำแผนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ ปี ๒๕๖๕ ขึ้น Website ขององค์การ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานองค์การ และบุคคลภายนอกรับทราบ และอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนต่อไป
๒. แผนงานยกระดับมาตรฐานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีความมุ่งใจ และเป็นธรรม	๑. เพื่อให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมิน ๒. เพื่อให้มีระบบได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การและมีการจัดทำระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้พนักงานและผู้บริหารในเรื่องระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานและผู้บริหารในเรื่องระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	
๓. แผนงานทบทวนและพัฒนาระบบสมรรถนะให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานของสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรทุกระดับ ๒. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจในระบบสมรรถนะของบุคลากร ร้อยละ ๗๐	
๔. แผนงานพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan)	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับความคาดหวังขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการ และความจำเป็นของแต่ละบุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เทียบกับบุคลากรที่ได้รับการประเมินสมรรถนะไม่ผ่านทั้งหมด ร้อยละ ๗๐	
๕. แผนงานยกระดับความผูกพันต่อองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร	๑. เพื่อให้ทราบระดับความผูกพันพนักงานมีต่อองค์กร ๒. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละคะแนนประเมินความผูกพันองค์กร ร้อยละ ๘๐	
๖. แผนงานพัฒนาแผนแม่บทในการพัฒนาค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อให้สร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรต่อการนำแผนแม่บทการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติ	ร้อยละคะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องแผนแม่บทในการพัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๗๐	
๗. แผนงานพัฒนาระบบการกำกับดูแลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์สู่ความยั่งยืน	๑. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์กร ๒. เพื่อให้มีแผนงานการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ๓. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการพัฒนากระบวนการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ที่ถูกต้อง ๔. เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ให้บรรลุเป้าหมายและมีความยั่งยืน	ความสำเร็จของแผนการกำกับดูแลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทุนมนุษย์ ร้อยละ ๘๐	