



สำเนา

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ฝ่ายบริหาร สำนักการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๔๙ ๐๓๓๙
ที่ ๑๘๘๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๓๔๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ให้องค์การขนส่งมวลชน
กรุงเทพ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามแบบฟอร์มที่แนบมา และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต (ศปท.) นั้น

องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
หน่วยงาน องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ (กรม/รัฐวิสาหกิจ)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างภารกิจ การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอยเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการจัดอบรม บุคลากรเป็นคนตีคืนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม ๒ รุ่น ๑๐๐ คน ขึ้นไป	บุคลากรตระหนักและ เห็นความสำคัญถึงโงะ [*] ภัยการทุจริต	องค์การจัดโครงการอบรมหลักสูตร “บุคลากรเป็นคนดี คุณเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่ง ที่ถูกต้อง” เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ตระหนักและ เห็นความสำคัญในการทำความดี มี ความสามารถ และมีความกล้าต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมความรู้สึกหับหัวหน้างาน ระดับ ๕-๖ โดยการอบรมบรรยายแบบออนไลน์ ใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านทุจริต เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติดน ที่ดี เรื่องการเสริมสร้างสติปัญญาความฉลาด จำนวน ๒ รุ่น รวม ๑๓๒ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ อบรม เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ อบรม เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๒. โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	ร้อยละความพึงพอใจ ในการเข้ารับการ ปฐมนิเทศ	บุคลากรตระหนักและ เห็นความสำคัญถึงโงะ [*] ภัยการทุจริต	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากองค์การ ยังไม่มีการเปิดรับสมัครพนักงานข้าราชการ และ พนักงานเก็บค่าโดยสารใหม่	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๓. โครงการจัดตั้ง ชมรมจิตอาสา ขสมก.	จำนวนสมาชิกไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรได้ทำสาธารณประโยชน์ ประโยชน์เพื่อพัฒนา ชุมชน สังคม และ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	องค์การจัดตั้งโครงการชมรมจิตอาสา ขสมก. โดยมีพนักงานจำนวน ๑๐๐ คน สมัคร [*] เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจิตอาสา	เม.ย. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการคัดเลือก พนักงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่อง เชิด ชูเกียรติรวมทุก หน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน	ขสมก. มีบุคลากรดีเด่น ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดี	องค์การจัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น จำนวน ๓ ประเภทประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็น [*] การสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้เกิดบุคลากรดีเด่นต้นแบบให้กับ พนักงานองค์การยึดถือปฏิบัติดน โดย คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ฯ เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือก	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๔๘๔,๒๐๐.-				ไม่มี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณปีองค์กรและ ประจำการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				เดริจลันด์ องค์การจัดตั้งประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๕ คน ดังนี้ ประเภทที่ ๑ พนักงานที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมภายนอก จำนวน ๒๗ คน ประเภทที่ ๒ พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ภายในองค์การ จำนวน ๗๓ คน ประเภทที่ ๓ ผู้บริหารองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพดีเด่น จำนวน ๔ คน						
๒. โครงการจัดทำประกาศชุมชน พนักงานที่กระทำความดี	๒. โครงการจัดทำ ประกาศชุมชน พนักงานที่กระทำความดี	จำนวนผู้ที่ได้รับการ ประกาศชุมชน กระทำความดี ร้อยละ ๓ ของ พนักงานทั้งหมด	ขสมก. มีบุคลด้านแบบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดี	องค์การได้มีประกาศชุมชนเชี้ยให้กับพนักงานที่กระทำความดี รวม จำนวน ๒,๐๐๘ คน	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๓. โครงการจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารองค์การคน ปัจจุบัน และปีจุบัน ร่วมกับบุคลากร	ประกาศเจตจำนง เป็นปีตามปีปัจจุบัน และผู้บริหารที่เป็น ปัจจุบัน	เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	นายกิตติการ์ จอมดวง จาเรวพลกุล ผอ. ขสมก. ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยองค์การได้จัดทำไปสู่เครือ ประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชัน ติดประกาศบนดอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานและประชาชนทั่วไปรับทราบ	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม และมี จิตสำนึกรักในการต่อต้าน การทุจริต	๓. โครงการเขตการ เดินรถไปร่องใส	เขตการเดินรถที่ ๑-๙ มีผลการดำเนินตาม มาตรการ ขสมก. ไปร่องใส และรายงาน แผนการดำเนินงาน ครบถ้วนด้าน	ขสมก. เป็นองค์กรแห่ง ^๑ คุณธรรมไปร่องใส มีหลัก ธรรมาภิบาล	องค์การได้จัดโครงการเขตการเดินรถ ไปร่องใส โดยเขตการเดินรถที่ ๑-๙ มีการ ดำเนินการ ดังนี้ ด้านการบริหารงานบุคคล การสรรหาอัตรากำลัง (พขร. พกส.) อุบ รระหว่างองค์การพิจารณาดำเนินการเรื่องเปิดรับ สมัครพนักงานข้าราชการ และพนักงานเก็บค่า โดยสาร เพื่อทดลองอัตราที่ขาด ด้านการบริหารสัญญา ๑. มีการตรวจสอบการซื้อขายโดยสารของ บริษัทใหม่เข้ม	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี

กลุ่มหัวเรื่อง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณฯ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณปีงบดินสอ			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความเชื่อสืบทอด สุขภาพ	สร้างอาชญากรรม	สร้าง ประเพณีภูมิภาค ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>๒. มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานทำความสะอาด และพนักงานรักษา ความปลอดภัย</p> <p>ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบการดำเนินการเป็นไป ตามสัญญา</p> <p>ด้านการบริหารการเดินร่อง</p> <p>ผู้รายการเดินร่องคัดกรองจัดประชุมเป็น ประจำทุกเดือน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ของ ชคร.๑-๘ ตามเกณฑ์การประเมินผล ๓ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการเงิน (๔ ตัววัด) ๒. ด้านผู้ใช้ส่วนได้ส่วนเสีย (๔ ตัววัด) ๓. ด้านกระบวนการภายใน (๕ ตัววัด) <p>ด้านการมีส่วนร่วม</p> <p>การมีส่วนร่วมภายใน และภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดงานรณรงค์ขับรถไม่เกิดอุบัติเหตุ ซ้าย ตลอดจุดทุกป้าย มีผลให้พนักงานขับรถเกิด อุบัติเหตุอยู่ในเกณฑ์ที่ลดลง และลดการ ร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ - จัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงาน เป็นประจำทุกเดือน มีผลให้พนักงานกับ ผู้บริหาร และหัวหน้างานเกิดความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ที่ดีในหมู่คณะ - ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙ โดยตรวจวัดอุณหภูมิพนักงาน ฉีดพ่น แอลกอฮอล์ สถานที่ทำงานและรถโดยสาร มีผล ให้พนักงานพึงพอใจ ประชาชนให้ความไว้วางใจ ใน การใช้บริการรถโดยสารขององค์การในช่วง การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙ - พนักงานร่วมกับบริษัทรุ่งภูมิทัศน์ตามนโยบาย สถานที่ทำงาน นำม่อง มีผลให้สถานที่ทำงาน สะอาด ประชาชนผู้ใช้บริการและพนักงานพึง พอยใจ 						

กลุ่มที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาฯ การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างศักยภาพ และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. โครงการเผยแพร่ ความรู้เรื่องคุณธรรม ไปร่วม หลักธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง / เดือน	มีช่องทางการสื่อสาร ความรู้เผยแพร่คุณธรรม ไปร่วมสิ่งหลักธรรมาภิ บาล	<p>- พนักงานเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์งานต่างๆ มีผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>องค์การได้มีการเผยแพร่ความรู้เรื่องคุณธรรมไปร่วมสิ่งหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการเปิดคลิปวิดีโอ เรื่องหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ของสำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ก่อนมีการอบรมทุกโครงการ</p>	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๓. โครงการประชุม ซักซ้อมและการทีดี ความรู้ในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ITA	ผลจะดำเนินการ ประเมินคุณธรรม ^{โปร่งใส} เดือนละ ๘๐ คะแนน	หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมความ โปร่งใส	<p>องค์การได้จัดให้มีการประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทุกหน่วยงานรับทราบแนวทางการประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ เข้าใจแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน ภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และสามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานตามทัวขอการประเมินได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถกำหนดคุณด้วยตัวอย่างแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ครบตามระยะเวลาที่กำหนดภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ - สามารถดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทันตามระยะเวลาที่กำหนด - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ ปี ๒๕๖๕ ด้วยคะแนน ๘๐.๓๕ คะแนน (ระดับ A) 	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค	
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความเชื่อสัม蜃 สุจริต	สร้างกลไก การเมืองกัน การทุจริต	สร้าง ประเพณีวิภาค ในการป้องกัน การทุจริต		
	๔. โครงการจัดอบรม ปฏิบัติธรรมเรื่อง คุณธรรมและการปฏิบัติ ตนที่ดี	พนักงานทุก หน่วยงานปี ละ ๒ ครั้งเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	พนักงานมีคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติดี	องค์กรได้จัดอบรมโครงการหลักธรรมกับ งานบริการสำหรับพนักงานประจำรถ จำนวน ๑๐ รุ่น รวมจำนวน ๑,๔๕๐ คน และได้ ดำเนินการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๙ วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕- รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๔๗๙,๒๐๐.-					ไม่มี
	๕. โครงการทบทวน นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี	มีนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีมีการ ปรับปรุง	องค์กรมีการทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๕ และได้มี ประกาศเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการบริหาร กิจการองค์การ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี	
	๖. โครงการทบทวน คู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี	มีคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี	คู่มือนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี มีการ ปรับปรุง	องค์กรมีการทบทวนคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๕ และได้มีเล่มคู่มือ CG BMTA การกำกับดูแลกิจการที่ดี ขสมก. ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การ ผู้บริหาร และพนักงาน ขsmk. ได้ทราบ และนำมาใช้เป็น หลักปฏิบัติงานเสมอเป็นวินัยเพื่อรักษาไว้ซึ่ง การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ขsmk.	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี	
	๗. โครงการทบทวน คู่มือจริยธรรมและจรรยา บรรณของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	มีคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณฉบับ ปรับปรุงใหม่	คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีการ ปรับปรุงแก้ไข	องค์กรมีการทบทวนคู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน และได้มีประกาศเรื่องคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ขsmk. ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการบริหาร	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เปิดเผย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				กิจกรรมองค์การ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. โครงการอบรมให้ ความรู้เรื่องการต่อต้าน การทุจริตและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	จำนวน ๒ รุ่น	พนักงานมีความรู้ความ เข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริต และความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	องค์การได้จัดโครงการอบรม หลักสูตร “การต่อต้านทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ สำหรับ ผู้บริหาร ระดับ ๗-๘ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ต่อต้าน และป้องกันการทุจริต รวมถึงรูปแบบ ต่างๆ ของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใน หน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน จำนวน ๒ รุ่น ^{รวม ๓๔ คน} รุ่นที่ ๑ อบรมวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ อบรมวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๒. โครงการรายงาน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	พนักงานรายงานความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ครบถ้วน คน	มีระบบการรายงาน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	องค์การได้มีการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยพนักงานจำนวน ๑๓,๐๙๗ คน ไม่มีผู้ได้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๓. โครงการรายงาน ผลการดำเนินงานเงิน ขาบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ (ขสมก.) กระทำการ การทุจริต	เดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่รายงานต่อ เดือน	องค์การได้ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ขสมก.) กระทำการทุจริต และได้มีการรายงานผล การดำเนินงาน ดังนี้ ๑. มีหนังสือที่ ขสมก. ๑๐๗/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายงานสำนัก นายกรัฐมนตรีเรื่องรายงานการติดตามผลกระทบ เงินขาบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต โดย เดือน พ.ย. ๖๔ - เม.ย. ๖๕ ตรวจสอบเงินขา บัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต จำนวน ๒ ราย ๒. องค์การมีหนังสือที่ ขสมก. ๑๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายงานการติดตามผลกระทบเมืองขาบัญชีหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ตั้งแต่เดือน พ.ย. ๖๔ - เม.ย. ๖๕ จำนวน ๒ ราย	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความเชื่อถือสิ่ง ดุจเดิม	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๕ - ประชุมครั้งที่ ๗ , ๘ เมื่อวันที่ ๑๒ , ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๕ - ประชุมครั้งที่ ๘ , ๑๐ เมื่อวันที่ ๑ , ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕ - ประชุมครั้งที่ ๑๑ , ๑๒ เมื่อวันที่ ๓๑ , ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕ 						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมมาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการล่อสาร สาหร่ายเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปั้นเป็นผู้ดีต่อรัฐ	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหาร ขัดแย้งเชิงรุก	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไกการ ทุจริตในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)	๑. โครงการอบรมให้ ความรู้เรื่องการต่อต้าน การทุจริตและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	จำนวน ๒ รุ่น	พนักงานมีความรู้ความ เข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริต และความขัดแย้งทาง ทางผลประโยชน์	องค์กรได้จัดโครงการอบรม หลักสูตร “การต่อต้านทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ สำหรับ ผู้บริหาร ระดับ ๗-๙ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ต่อต้าน และป้องกันการทุจริต รวมถึงรูปแบบ ต่างๆของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใน หน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน จำนวน ๒ รุ่น รวม ๓๔ คน รุ่นที่ ๑ อบรมวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ อบรมวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			ปัญหา/ อุปสรรค
							ตัวชี้วัดสำหรับป้องกัน และการต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัดสำหรับการป้องกัน และการต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัดสำหรับการป้องกัน และการต่อต้านการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต	๑. โครงการศูนย์ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน องค์กรขนส่งมวลชน กรุงเทพ	มีศูนย์ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ๑ ศูนย์	เพื่อให้มีการกำกับดูแล ติดตามการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันของ หน่วยงาน	องค์การจัดตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ ป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดย กำหนดรูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ภายใน และภายนอกผ่าน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. กล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัป ชัน ๒. โทร. ๑๗๕๘ ๓. ตัวแทนประชาชนพัฒน์เขตการเดินรถ ๔. เว็บไซต์องค์กร	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มี				ไม่มี
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

ผู้รายงาน อmorศรี โลหะศรีพันธ์ ตำแหน่ง บุคลากร ๔ หน่วยงาน องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๙ ๐๓๓๙ ต่อ ๑๑๒๐-๑ E-mail : amornsri1992@gmail.com วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕