

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์กรให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
กลยุทธ์ 1	การปรับความคิดปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม ในการต่อต้านทุจริต พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา								
1	จัดอบรมบุคลากรเป็นคนดีคน เก่งคนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง	ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนา บุคลากร	-				✓	สำนักพัฒนาบุคลากรรายงานว่าไม่สามารถ ดำเนินการตามแผนงานและกิจกรรมดังกล่าวได้	เนื่องจากเกิด สถานการณ์แพร่ ระบาดของไวรัส COVID-19 ทวีความ รุนแรงอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ไม่มี การดำเนินการ
2	การปฐมนิเทศพนักงานใหม่	-	-			✓		เขตการเดินรถที่ 1-8 และ สำนักงานใหญ่ มีการอบรมพนักงาน เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจใน เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และความสำคัญถึงโทษ ภัยการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบในการ เป็นพนักงานองค์การ และหลังการอบรมมีการ จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผล โดยมีผู้ตอบ แบบสอบถาม จำนวน 254 คน มีความคิดเห็น ดังนี้ - น้อยที่สุด 1.6 % - น้อย 5.5 % - ปานกลาง 60.2 % - มาก 26.4 % - มากที่สุด 6.3 %	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
กลยุทธ์ 2	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมมีสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต								
1	จัดทำโครงการคัดเลือกและ ทัศนศึกษาพนักงานดีเด่น	ใช้งบของ สำนักพัฒนา บุคลากร	349,010 บาท			√		<p>1. องค์การมีคำสั่งที่ 171/2564 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง การคัดเลือก พนักงานดีเด่น แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก พนักงานดีเด่น สนง. และ แต่งตั้งคณะทำงาน คัดเลือกพนักงาน ดีเด่น เขตการเดินทางที่ 1-8</p> <p>- ประกาศรายชื่อพนักงาน ดีเด่น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 64 รวมทั้ง 2 ประเภท จำนวน 91 คน แบ่งเป็น</p> <p>ประเภทที่ 1 พนักงานที่บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคมภายนอก จำนวน 19 คน</p> <p>ประเภทที่ 2 พนักงานที่ปฏิบัติงาน มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในองค์กร จำนวน 72 คน</p> <p>2. มีการจัดทัศนศึกษาดูงานและพินิจมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณให้กับพนักงานดีเด่น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา</p>	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
2	จัดทำประกาศชมเชยพนักงานที่ กระทำความดี	-	-			√		เขตการเดินทางที่ 1-8 และสำนักงานเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศชมเชยพนักงานที่กระทำความดี จำนวน 2,450 คน โดยเผยแพร่ในอินทราเน็ตขององค์การ	ไม่มี
กลยุทธ์ 3	ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งคุณธรรม โปร่งใสมีหลัก ธรรมาภิบาล								
	โครงการเขตการเดินทางโปร่งใส	-	-			√		<u>ด้านการบริหารงานบุคคล</u> 1. การสรรหาอัตรากำลัง ขตร.1-8 (พชร. พกส.) ประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร บุคคลภายนอก โดยการเผยแพร่เอกสารรับสมัคร ตามสถานที่ราชการ และแหล่งชุมชนต่าง ๆ ปิด ประกาศรับสมัครบนรถโดยสารประจำทางของ องค์การ - มีบุคคลมาสมัครในตำแหน่ง พชร. พกส. อย่าง ต่อเนื่อง และได้รับการบรรจุรวม จำนวน 699 คน 2. การรักษาอัตรากำลัง ขตร.1-8 (พชร. พกส.) เชิญชวนให้ พกส. เปลี่ยนหน้าที่เป็น พชร. และ หน่วยงาน สพบ. จัดโครงการฝึกสอนเรียนขับรถ - ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความช่วยเหลือเพื่อยับยั้ง การลาออกแล้วปรากฏว่า มี พชร. พกส. ลาออก น้อยลง รวมจำนวน 364 คน	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
								<p><u>ด้านการบริหารสัญญา</u></p> <p>เขตการเดินรถที่ 1-8 บริหารสัญญาเป็นไปตามสัญญา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การตรวจสอบการซ่อมรถโดยสารบริษัทเหมาซ่อม 2. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทำความสะอาด และพนักงานรักษาความปลอดภัย 3. อุบัติเหตุเป็นฝ่ายผิด โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุ และโครงการช้ายตลอดจุดทุกป้ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุ <p><u>ด้านบริหารการเดินรถ</u></p> <p>ฝ่ายการเดินรถองค์การ มีการประเมินผลการดำเนินงานของเขตการเดินรถที่ 1-8 เป็นประจำทุกเดือน ตามเกณฑ์การประเมินผล 3 ด้าน เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการเงิน (9 ตัววัด) 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (4 ตัววัด) 3. กระบวนการภายใน (5 ตัววัด) 	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
								<p><u>ด้านการมีส่วนร่วม</u></p> <p>การมีส่วนร่วมภายใน และภายนอก ของเขต การเดินรถที่ 1-8 มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์การเกิดอุบัติเหตุ โดยรวมอยู่ใน เกณฑ์ที่ลดลง และลดการร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ - กิจกรรม Big Cleaning Day ทำให้สถานที่ ทำงานสะอาด พนักงานพึงพอใจ - กิจกรรมทำความสะอาด และฉีดพ่น แอลกอฮอล์ ในรถโดยสารทำให้ประชาชนให้ความ ไว้วางใจในการใช้บริการรถโดยสารขององค์การ ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโควิด-19 - จัดอบรม พchr., พกส. ทุกคนก่อนขึ้นปฏิบัติ หน้าที่ตามระบบ ISO 9001 : 2015 ประชาชนมี ความรู้สึกที่ดีกับองค์การและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์การ 	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
2	การเผยแพร่ความรู้เรื่อง คุณธรรม โปร่งใส หลักธรรมาภิบาล	-	-			✓		องค์การมีการประกาศองค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ เรื่องเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564	ไม่มี
3	การประชุมซักซ้อมและการให้ ความรู้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA	-	-			✓		หนังสือที่ สผง. 023/2564 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 เชิญประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 - ผลคะแนนการประเมิน ITA ขององค์การ ปี 2564 ได้คะแนน 95.26 คะแนน	ไม่มี
4	การทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	-	-			✓		องค์การมีการประกาศองค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ เรื่องนโยบายการบูรณาการกำกับดูแล กิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
5	การทบทวนคู่มือการกำกับดูแลที่ดี	-	-			✓		<p>1. มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมให้องค์การมีการกำกับดูแลกิจการที่ (CG) ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 เห็นชอบร่างแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันปราบปรามการทุจริต และมีชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์กรฯ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ ปี 2564 – 2568 และแผนการปฏิบัติงานกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2564</p> <p>2. คณะอนุกรรมการบริหารกิจการองค์กรฯ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 เห็นชอบแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2564 – 2568 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 และเห็นชอบประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และให้องค์การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>3. มีประกาศขององค์กรฯ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่องนโยบายการบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ</p>	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
6	การทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน	-	-				√	ยังไม่มีทบทวน โดยใช้คู่มือประกาศจริยธรรม และจรรยาบรรณของ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เมื่อปี 2551	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล ทำให้ระยะเวลาล่วงเลย จึงมาดำเนินการทบทวนในปีงบประมาณ 2565
กลยุทธ์ 4	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ								
1	การอบรมให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ใช้ งบประมาณ สำนักพัฒนา บุคลากร	-				√	ไม่สามารถดำเนินการตามแผน	เนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ทวีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่มีการดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
2	การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	-	-			√		ทุกหน่วยงานให้พนักงานทุกคนรายงานความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ และจัดส่งให้ สจท. เพื่อ สรุปรายงาน จากการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี 2563 โดยพนักงานจำนวน 13,752 คน ไม่มีผู้ใดขัดแย้งทางผลประโยชน์	ไม่มี
3	การรายงานผลการดำเนินงาน เงินขาดบัญชี และหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ (ขสมก.) กระทำการทุจริต	-	-			√		<p>1. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 2133/2563 ลว. 28 ธันวาคม 2563 รายงานสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องรายงานผลเกี่ยวกับกรณีเงิน ขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต</p> <p>2. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 153/2563 ลง วันที่ 30 ธันวาคม 2563 รายงานกระทรวง คมนาคม เรื่องการเร่งรัดกรณีเงินขาดบัญชี หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต</p> <p>3. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 583/2564 ลว. 30 เมษายน 2564 รายงานกระทรวงคมนาคม เรื่องการเร่งรัดกรณีเงินขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุจริต</p> <p>4. องค์การมีหนังสือ ขสมก.ที่ 575/2564 ลว. 30 เมษายน 2564 รายงานสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานผลเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชี หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ก.ย. 64</p>	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 กันยายน 2564)									
ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
	การพัฒนากำกับดูแลดูแลกิจการ ที่ดีและการนำองค์กร								
1	การเผยแพร่นโยบาย และแนว ปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร	-	-			√		<p>1. องค์กรมีประกาศองค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ เรื่องนโยบายบูรณาการการ กำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในการกำกับและการและ ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2564</p> <p>2. องค์กรมีประกาศ เรื่องเจตจำนงใน การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ณ วันที่ 10 มีนาคม 2564</p>	ไม่มี
2	การดำเนินงานตามกรอบนโยบายการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร	-	-			√		<p>มีการรายงานผลการดำเนินงานตาม กรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมให้ องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2564</p>	ไม่มี