



# องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ Bangkok Mass Transit Authority

สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๑๓๑ ถนนวัฒนธรรม เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๒๐  
โทร. ๐-๒๒๕๖-๐๓๓๙, ๐-๒๒๕๖-๐๗๔๑-๔, ๐-๒๒๕๖-๐๗๕๐-๒ โทรสาร ๐-๒๒๕๗-๒๑๘๙  
(สำเนา)

## ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๔๗ ให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดแนวปฏิบัติ หรือมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ผู้บริหาร และพนักงานองค์การ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒. พึงยึดมั่นในคุณธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ

๓. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น

๖. ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับองค์การ เว้นแต่การดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งการบริหารอื่นที่องค์การ มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. ไม่นำข้อมูลลับขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๘. ไม่ดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับองค์การ หรือการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัด ในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่

๙. ให้มีการดำเนินการทางวินัย และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร/พนักงาน องค์การ ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๐. ให้ผู้อำนวยการและพนักงานปฏิบัติงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำในเดือนธันวาคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี

๑๑. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือว่าคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประยูร ช่วยแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการเดินรถองค์การ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

ฝ่ายบริหาร  
สำนักการเจ้าหน้าที่

สำเนาถูกต้อง



(นางสุนันtha รัตนชู)

ท.รท.(สบจ.)

29 เม.ย. 62

/สำเนาเรียน....